



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 40]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 4, 1986/आश्विन 12, 1908

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 4, 1986/ASVINA 12, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issue
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1986

सा.का.नि. 826.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के
परम्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त
सलाहकार कोयला, पेट्रोलियम, ग्रामीण विकास और उद्योग और अधिकारिक
संरचना आयोग) (भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाह-
कार कोयला, पेट्रोलियम, ग्रामीण विकास और उद्योग और
आधिकारिक संरचना आयोग) भर्ती (संशोधन) नियम,
1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार-कोयला, पेट्रोलियम, ग्रामीण
विकास और उद्योग और आधिकारिक संरचना आयोग)
भर्ती नियम, 1979 के उपाबंध में, सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित।

(क) गोरंट "1 संयुक्त सलाहकार (कोयला) के नीचे प्रविष्टियों
के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

आवश्यक :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में 'भू-विज्ञान/अनुस्यूक्त भू-
विज्ञान/भौतिक-विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में मास्टर डिग्री या
अनन इकीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) कोयला या लिग्नाइट या दोनों की खोज, विवेक्षण या उपयोग या
परियोजनाओं/कार्यक्रमों के अनुसंधान/विकास/योजना बनाने/
निष्पादन में 12 वर्षों का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा गुज्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार विधायक की जा सकती है।

टिप्पण : 2— अनुभव संबंधी अर्हता पर लोक सेवा आयोग के विवेका-
नुसार अनुस्यूक्त जातियों और अनुस्यूक्त जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की
यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शक्तियों की भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के
अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

बांछनीय :—

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/भौतिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित में डाक्टरेट की डिग्री या खनन इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) कोयला और लिग्नाइट आधारित उद्योगों को यथाप्रयुक्त बिदो-हन, संरक्षण, प्रौद्योगिकी और आधारीक संरचना से संबंधित समस्याओं का ज्ञान।
- (iii) साध्यता-अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्टों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

शीर्षक "2. संयुक्त सलाहकार (पेट्रोलियम) के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

आवश्यक :—

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी/रसायन इंजीनियरी/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या भौतिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में अनुसंधान/डिजाइन/विकास या पेट्रोलियम उद्योग में विकास/खोज/उत्पादन/परिष्करण कार्यक्रम परियोजना की योजना और क्रियान्वयन में 12 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

बांछनीय :

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन प्रौद्योगिकी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी/तेल प्रौद्योगिकी/रसायन इंजीनियरी/यांत्रिक इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या भौतिक-विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री।
- (ii) साध्यता अध्ययन या विस्तृत परियोजना रिपोर्ट तैयार करने और/या तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।
- (iii) मांग के पूर्वांशमान के संबंध में पेट्रोलियम अर्थशास्त्र, परिष्करण उत्पादन का वृद्धि करने, वितरण और मूल्य निर्धारण का ज्ञान और पेट्रोलियम की खोज, उत्पादन और परिष्करण में आधुनिक प्रवृत्ति और प्रगति तथा अन्य क्षेत्रों में कच्चे तेल और उत्पादन के परिवहन से परिचित।

[सं. ए. 12018/3/85-प्रशासन 1]

एस. पी. मीर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं 0 सा 0 का. नि. 628 तारीख 30 मार्च, 1979 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 (i) तारीख 28 अप्रैल, 1979 के पृष्ठ 1141 से 1147 पर प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया :—

- (i) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) के पृष्ठ 823 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 341 तारीख 7 अप्रैल, 1984

(ii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i) के पृष्ठ 850 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 310 तारीख 30 मार्च, 1985

(iii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 383 से 384 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 138 तारीख 22 फरवरी, 1986

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th September, 1986

G.S.R. 826.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser Coal, Petroleum, Rural Development and Industries and Infrastructure Planning) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser Coal, Petroleum, Rural Development and Industries and Infrastructure Planning) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Annexure to the Planning Commission (Joint Adviser Coal, Petroleum, Rural Development and Industries and Infrastructure Planning) Recruitment Rules, 1979 relating to the educational and other qualifications required for direct recruits,

(a) for the entries under the heading "1. Joint Adviser (Coal)", the following entries shall be substituted, namely :—

*Essential :—

(i) Master's degree in Geology|Applied Geology|Physics|Chemistry|Mathematics or degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' experience in research/development/Planning|execution of projects|programmes in the exploration, exploitation and utilisation of coal and lignite or both.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Essential :—

(i) Doctorate degree in Geology|Applied Geology|Physics|Chemistry|Mathematics or Master's Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) Knowledge of problems related to exploitation, conservation, technology and infrastructure development as applied to coal and lignite based industries.

(iii) Experience of techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports;

(b) For the entries under the heading "2. Joint Adviser (Petroleum)", the following entries shall be substituted, namely :—

*Essential :—

(i) Degree in Chemical Technology|Petroleum Technology|Oil Technology|Chemical Engineering|Mechani-

cal Engineering or Master's degree in Physics/Chemistry/Mathematics/Geology/Applied Geology of a recognised University or equivalent.

- (ii) 12 years' experience in research/design/development in Petroleum technology or planning/implementation of development/exploration/production/refining programmes/projects in Petroleum Industries.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Master's degree in Chemical Technology/Petroleum Technology/Oil Technology/Chemical Engineering/Mechanical Engineering or Doctorate degree in Physics/Chemistry/Mathematics/Geology/Applied Geology from a recognised University of equivalent.

- (ii) Experience of preparation and/or techno-economic evaluation of feasibility studies or detailed project reports.

- (iii) Knowledge of petroleum economics in relation to forecast of demand, optimisation of refinery outputs, distribution and pricing and acquaintance with the modern trends and advancement in exploration, production and refining of petroleum and transport of crude and products in other Countries."

[No. A-12018/3/85-Admn.]

S.P. MAURYA, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated the 28th April, 1979 at pages 1141 to 1147 vide Government notification, Planning Commission, No. G.S.R. 623, dated 30th March, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government Notification No. G.S.R. 341, dated the 7th April, 1984 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 823.
- (ii) Government Notification No. G.S.R. 310, dated the 30th March, 1985, published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 850.
- (iii) Government Notification No. G.S.R. 138 dated 22nd February, 1986, published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at pages 383 to 384.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 827 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, अन्वमान और निकोबार प्रशासन के अधीन सर्वकता अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात्

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ : (1) ये नियम अन्वमान और निकोबार द्वीप समूह (सर्वकता अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 कहलायेंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतनमान का इन नियमों के साथ संलग्न सूची के कालम 2 से 4 तक उल्लेख किया गया है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और उक्त पद से संबंधित अन्य मामलों का कथित सूची के कालम 5 से 13 तक उल्लेख किया गया है।
- अयोग्यता : कोई भी व्यक्ति जिसने,—
 - (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,
 उक्त पदों में से किसी भी पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा :

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अधीन अग्रहण है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह लिखित रूप में दर्ज किए गये कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनु-सूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।"

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (चयन) नियम-बली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7-क
सर्वकता अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित सिपिक वर्गों	650-30-740-35-810-ब. रो.-35-880-40-1000-ब. रो.-40-1200-ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि/सीजे भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है	
11	12	13	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय या राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी—	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किसी अधिकारी का चयन करते समय आयोग से परामर्श आवश्यक है ।	
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर हों, (ii) जिनकी 550-900 रु. के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा हो, या (iii) जिनकी 425-700 रु. के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों : (i) सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान से प्रशासनिक सतर्कता में या अन्य किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कोई तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हों । (ii) सतर्कता मामलों में प्रशिक्षण (प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग वाङ्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)			

[सं. यू-14012/8/86-ए एन
बालेश्वर राय, निदेश

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th September, 1986

G.S.M. 827.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Vigilance Officer under the Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Islands (Vigilance Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt a person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations for relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and to other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Vigilance Officer in Lakshadweep administration

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Vigilance Officer	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35 810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not Applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	6(a)	7	8	9
Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation, transfer/grade from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	
By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central or State Government or Union Territories : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 500—900 or equivalent, or (iii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent, and (b) Possessing the following qualifications and experience— (i) Should have completed successfully Administrative Vigilance training in the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institution. (ii) Experience in Vigilance matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Commission necessary while selecting an Officer for appointment on transfer on deputation.	

[No. U-14012/8/86-ANL]

BALESHWAR RAI, Director

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 823.—यष्ट्याति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (पुलिस संगणक सम्बन्ध निदेशालय) समूह क और ख पद भर्ती नियम, 1980 का, जहाँ तक उसका संबंध कनिष्ठ स्टाफ आफिसर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने पर सोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (संगणक प्रभाग) में कनिष्ठ स्टाफ आफिसर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो-संगणक प्रभाग) कनिष्ठ स्टाफ आफिसर भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्हता है।

अनुसूची

इस का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ स्टाफ आफिसर	7*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (1986) का कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900- ब.रो.-40- 1100-50- 1300 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदियों की प्रतिशतता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोक्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष	(i) 50 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्यानांतरण द्वारा।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, भर्ती की दश, में वे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्था श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति :

निरीक्षक (अनुक्षण)/निरीक्षक (गतरकनेकी) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

अधिकार क्षेत्र पर कथन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों/संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पर या पुलिस उप-अधीक्षक की पंक्ति में कार्यरत हों या उप-अधीक्षक पुलिस या समतुल्य पद पर प्रोन्नति के लिए अनुमोदित पुलिस निरीक्षक की पंक्ति के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2 संयुक्त सचिव (पुलिस) —सदस्य
3 उप-निदेशक (संगणक) —सदस्य
राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो
[पुष्टिकरण (स्थायिकरण) के संबंध में विचार करने के लिए]
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति को प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1 संयुक्त सचिव (पुलिस) —अध्यक्ष
2 उप-निदेशक (संगणक) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो
—सदस्य

टिप्पण : किसी स्थानांतरित अधिकारी की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 33/11/85-प्रशा./एन.सी. आर.बी./कामिक-1]

सुरतन प्रदीप, अपर सचिव

New Delhi, the 22nd September, 1986

G.S.R. 828.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Ministry of Home Affairs (Directorate of Co-ordination Police Computers) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Junior Staff Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Staff Officer in the National Crime Records Bureau (Computers Division) under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (National Crime Records Bureau Computers Division) Junior Staff Officer Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Staff Officer	7 *('986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		2 years for promotee officers.	(i) 50 % by promotion falling which by transfer on deputation (ii) 50 % by transfer on deputation/transfer.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12			13		14	
<p>Promotion : Inspector (Maintenance)/Inspector (Non-Technical) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central/State Police Forces/Organisations who are working in analogous posts on a regular basis or in the rank of Deputy Superintendent of Police or officers of the rank of Inspector of Police approved for promotion to the post of Deputy Superintendent of Police, or equivalent with 5 years regular service in the grade. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>			<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (P)—Member 3. Deputy Director (Computers), National Crime Records Bureau—Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee : (For considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (P)—Chairman 2. Deputy Director (Computers), National Crime Records Bureau—Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a transferee officer shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>	

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 829:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर पूर्वी पुलिस भकावमी के कार्यालय, उमसा, बारापानी में चिकित्सा अधिकारी (समूह "ख") के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर पूर्वी पुलिस भकावमी, उमसा, बारापानी (चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती का पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. निरर्हता: कोई भी व्यक्ति, जिसने—

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वयं कानून के अर्हत अनुबंध है और एस किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छुट्टी देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह लिखित रूप में इसे किए गए कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी भी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. शक्तियाँ:—इन नियमों में निहित किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है/अथवा और अन्य पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	यदि केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 20 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।
1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सिविल सेवा ग्रुप "बी" राजपत्रित अलिपिकवर्गीय	650-30-740- 35-810-द.रो- 35-880-40- 1000-अ.रो- 40-1200 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) नोट:—आयु सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख, भारत (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) स्थित उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		यदि सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं यथोक्त बाले, उम्मीदवारों पर लागू होंगी।		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।		भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या प्रतियोगिता द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरो जाने वाले निरर्थक का प्रतिपाद।
	8		9	10	11	
अनिवार्य:			लागू नहीं होता।	दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति पर रथास्तारण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(1) भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम 1956 की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग-2 में शामिल (लाइसेंसिएट योग्यताओं को छोड़कर)						

माय्यता प्राप्त चिकित्सा योग्यता लेखरी
अनुसूची के भाग-2 में शामिल योग्यता
धारकों को भारतीय चिकित्सा परिषद
अधिनियम, 1956 की धारा 13(3)
में विनिर्दिष्ट शर्तें भी पूरी करनी होंगी।

(2) अनिवार्य रोटेशन इंटरनशिप अवधि पूरी
की हो।

नोट :—अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक
से योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होते हो
तो वे वेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक
सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा
आयोग के परामर्श से किया जायगा।

उत्तरपूर्वी क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के
अधीन अधिकारी जो

(सोची भर्ती बातों के स्थायीकरण पर
विचार करते के लिए)

(क) नियमित आधार पर सूचना पदों पर हों, और

1. निदेशक, उत्तर पूर्वी पुलिस—प्रहयल

(ख) सोची भर्ती वालों के लिए कालम 8 में निर्धारित
शैक्षिक योग्यताएँ रखते हों।

2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, उत्तर

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति में शुरू पहले उसी
संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि सहित, 5 वर्ष के अधिक नहीं होगी)।

पूर्वी पुलिस प्रकाशनी—सदस्य

3. प्रशासन अधिकारी, उत्तर पूर्वी पुलिस
प्रकाशनी—सदस्य

नोट :—स्थायीकरण में संबंधित विभा-
गीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही
अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग
को भेजी जायगी। तथापि यदि आयोग
द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता
है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय
पदोन्नति समिति की फिर से बैठक होगी।

[सं. 6/2/86-एन ई-2]

शिव बंसन, उप सचिव

New Delhi, the 22nd September, 1986

G.S.R. 829.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules regulating the method of
recruitment to the post of Medical Officer (Group 'B') in
the Office of North Eastern Police Academy, Umsaw, Bara-
pani, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may
be called the North Eastern Police Academy, Barapani,
(Medical Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scales of pay.—The num-
ber of post, its classification and the scale of pay attached
thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Sched-
uled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—
The method of recruitment, age limit, qualifications and
other matters relating to the said post shall be as specified
in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into, or contracted a marriage
with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal law
applicable to such person and the other party to the marriage
and that there are other grounds for so doing, exempt any
person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where Central Government is of the
opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,
by order, for reasons to be recorded in writing and in con-
sultation with the Union Public Service Commission, relax
any of the provisions of these rules with respect to any class
or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations
relaxation of age limit and other concessions required to
be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes
and other special categories of persons in accordance with
the orders issued by the Central Government from time
to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Medical Officer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	Central Civil Service, Group 'B' Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding : *30 years. (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) *NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of Service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Essential : (i) A recognised Medical qualification including in the First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the condition stipulated in Section 13 (3) of the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Must have completed the Compulsory Rotating Internship - Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
12	13	14			
By transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments Union Territories in the North Eastern Region.	Group 'B' Department Promotion Committee (for considering cases of confirmation) 1. Director—North Eastern Police Academy	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission			

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, and
(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

—Chairman
2. Deputy Director/Assistant Director, North Eastern Police Academy.—Member
3. Administrative Officer, North Eastern Police Academy.—Member
Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 6/2/86-NE-I]
SHIV BASANT, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1986

New Delhi, the 23rd September, 1986

सा.का.नि. 830 :—इस मंत्रालय की तारीख 25-7-1986 की समसंख्यक अधिसूचना में विनिर्दिष्ट विशेषता (वर्ग अध्ययन) के पद से संबंधित कालम 11 के प्रावधानों उपबंध (iii) का निम्न प्रकार प्रतिस्थापित किया जाय :—

“(iii) सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, डिफेंस इंस्टीट्यूट ऑफ वर्क स्टडी से एडवांस्ड मैनेजमेंट सर्विस कोर्स या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से ऐसा ही प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो या प्राप्त करने के पात्र हो”।

[सं. ए-12018/9/86-प्रशा-1(क)पी यू]
बी.एम. अरोरा, अवर सचिव

G.S.R. 830.—In this Ministry's Notification of even No. dated 25-7-1986, under column 11 in respect of the post of Junior Analyst (Work Study), Provision (iii) may please be substituted as under :—

“(iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training, in any other recognised institution.”

[No. A-12018/9/86-Ald. I(A)PU]
B. M. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 831 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यह मंत्रालय के सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में एकसरे तकनीक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद एकसरे तकनीक भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों का बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
एक्सटरे तकनीकज्ञ	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धित	380-12-500 इ.रो.-15-580 इ.	लागू नहीं होता	नहीं	(18—25 वर्ष के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।)
टिप्पणी:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो संवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वषा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिचकीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता
---	--	-------------------------------	--

8	9	10	11
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व- विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा।
2. किसी मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थान से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा।			
3. हाथ कम और एक्सरे कार्य जैसे, एक्सरे लेना, एक्सरे फिल्म डेवेलप करना आदि में दो वर्ष का अनुभव।			

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित
अभ्यर्थियों की वषा में कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार मिलित की
जा सकती हैं।

8	9	10	11
टिप्पण 2: अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्य-श्रेणियों की वर्गा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा शर्ती को बर्षा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	शर्ती करने में किन परिस्थितियों में संज्ञक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 330-560 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। (iii) जिनकी 260-400 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवा की है। (ख) जिसके पास स्तम्भ 8 में अधिकारित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति का अर्वाध, जिसके अन्तर्गत उर्दा संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काऊर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उपनिदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 3. स्टाफ सर्जन —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	वागू नहीं होता

[सं. 1 - 12017 /1 /86-कार्मिक -1]

मुद्रार्थन प्रदीप, अवर सचिव

New Delhi, the 24th September, 1986

G.S.R. 831.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of X-Ray Technician in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad of the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad X-Ray Technician Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

**Recruitment rules for the post of X-ray Technician in Ministry/Deptt. of Home Affairs
SVP National Police Academy, Hyderabad-500 252.**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
X-ray Technician	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.380-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	No
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7			8		9
Between 18-35 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.			1. Should have passed Matriculation or equivalent from recognised Board/University. 2. Should have a Diploma in Radiography from a recognised Government Institute. 3. Two years experience in dark room and X-ray work such as taking X-ray, developing X-ray films etc. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.		Not applicable.
Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	14	
2 years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of Central Govt./State Govt. holding (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 330-560, or equivalent with three years' regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 260-400	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director (Admn.) —Chairman 2. Assistant Director (Admn.) —Member. 3. Staff Surgeon.—Member.	Not applicable	

or equivalent with five years service in the grade and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column-8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.

4. Administrative Officer
—Member

[No. I-12017/1/86-Pers. II]
S. D. PRADEEP, Under Secy.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1986

शुद्धि-पत्र

सा.का.नि. 832—: भारत सरकार के राजपत्र II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1 मार्च, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 3/3/85-रा.भा. (स) दिनांक 11-2-86 (सा.का.नि. 156) में,—

(क) क्रम सं. 2 (ख) के अंतर्गत,—

“(1) गैर-पारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग के स्थान पर	परिष्कृत हिन्दी			कनिष्ठ हिन्दी	
	प्रनुवाचक — —1 (550-800 रु.)			प्रनुवाचक — 1” (425-700 रु.)	
“(1) गैर-पारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग पढ़ें।	परिष्कृत हिन्दी — —1			कनिष्ठ हिन्दी — 3”	
	प्रनुवाचक (550-800 रु.)			प्रनुवाचक (425-700 रु.)	
(ख) क्रम संख्या 2 (ग) के अंतर्गत,—					
	“(7क) विदेश मंत्रालय	हिन्दी प्रनुवाचक 3 3		कनिष्ठ हिन्दी — 1”	
		(550-900 रु.)		प्रनुवाचक (425-700 रु.)	
के स्थान पर					
	“(7क) विदेश मंत्रालय	हिन्दी प्रनुवाचक 3 3		कनिष्ठ हिन्दी	
		(550-900 रु.)		प्रनुवाचक 1 —” (425-700 रु.)	

पढ़ें।

[सं. 3/3/85-रा.भा. (स)]
बी.पी. सिंह, उप सचिव

(Department of Official Language)

New Delhi, the 25th July, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 832:—In the Notification No. 3/3/85-OL(S) dated 11-2-86 of the Government of India in the Ministry of Home Affairs and Published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) of 1st March, 1986 under G.S.R. 155 and G.S.R. 156,

In G.S.R. 155, english version, under 2(b):—

For “(v)	Department of Non-conventional Energy Sources	Hindi Officer (Rs. 650-1200)	1	—	—”
Read “(v)	Department of Non-Conventional Energy Sources	Hindi Officer (Rs. 650-1200)	—	1	—”

(a) In G.S.R. 156, english version, under 2 (b),—

For "(iv)	Department of non-Conventional Energy Sources	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	3"
Read "(iv)	Department of Non-Conventional Energy Sources	Senior Hindi Translator (550-800)	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	3"

(b) Under 2 (c),—

For "7(A)	Ministry of External Affairs	Hindi Translator (Rs. 550-900)	3	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1"
Read "7(A)	Ministry of External Affairs	Hindi Translator (Rs. 550-900)	3	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1 .."

(c) Under 2 (c),—

For "(vii)	Bureau of Industrial Costs & Prices, Lok Nayak Bhawan	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1"
Read "(vii)	Bureau of Industrial Costs & Prices, Lok Nayak Bhawan	Junior Hindi Translator (425-700)	1"

[No. 3/3/85-OL(S)]

V.P. SINGH, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिक्षा पत्र तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 883—: भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के प्रथम परन्तुक तथा उप-नियम (1) के साथ पठित, अधिलिखित भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, पंजाब सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) पञ्चम संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में, "पंजाब" शीर्षक के लिए तथा इसके अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"पंजाब"

1. पंजाब सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	59
पुलिस महानिदेशक तथा पुलिस निरीक्षक	1
पुलिस महानिरीक्षक पंजाब मशस्त्र पुलिस	
जालन्धर छावनी	1
निदेशक, सतर्कता ब्यूरो	1
पुलिस उप महानिरीक्षक	5
पुलिस उप-महानिरीक्षक रेलवे, पंजाब	1
प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालेज फिल्लोर	
एवं पदेन राज्य पुलिस फोर्स के प्रशिक्षण	
निदेशक	1
कमान्डेन्ट जनरल पंजाब होम गार्ड और	
निदेशक सिविल सुरक्षा, पंजाब	1
पुलिस, अधीक्षक (जिला)	12
पुलिस, अधीक्षक नगर (अमृतसर तथा	
शुधियाना)	2

पुलिस अतिरिक्त अधीक्षक	10
पुलिस अधीक्षक स्पेशल स्टाफ, सी.आई.डी.,	
पंजाब	1
पुलिस अधीक्षक सी.आई.डी.	5
पुलिस सहायक महानिरीक्षक, कल्याण	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक	4
डिप्टी कमान्डेन्ट जनरल, पंजाब, होम गार्ड	
तथा उप निदेशक, सिविल सुरक्षा पंजाब	1
उप निदेशक, सतर्कता ब्यूरो, जालन्धर	1
संयुक्त निदेशक, सतर्कता ब्यूरो, पंजाब	1
पुलिस अधीक्षक (कमान्डेन्ट), पंजाब मशस्त्र	
पुलिस	7
सहायक प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण	
कालेज, फिल्लोर	2
पुलिस अधीक्षक सतर्कता ब्यूरो, जालन्धर, पंजाब	1
	59

- केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व
उपयुक्त 1 के 40% की दर से 24
- भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अधीन प्रतिनियुक्ति तथा अग्रिम द्वारा भरे गए पद, उपर्युक्त 1 और और 2 के 33 1/2% की दर से 27
- सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त 1 और 2 में से तीन बटाकर 56
- प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 4 के 22.2% की दर से 13
- छुट्टी रिजर्व उपर्युक्त 5.82% की दर से 8
- कनिष्ठ पद उपर्युक्त 4 के 23.17% की दर से 13
- प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त 5 के 11.9% की दर से 7

सीधी भर्ती, बाले पद 92

पब्लिशिंग द्वारा भरे गए पद

27

119

Assistant Principals, Police Training
College, Phillaur. 2
Superintendents of Police, Vigilance Bureau,
Jullunder, Punjab. 1

59

टिप्पणी :—(i) इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय पुलिस सेवा पंजाब संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या 110 थी।

(ii) इसका मुख्य नियम जी.ए.आर.नं. 1016, 438-ई, 601 और 269 दिनांक 22-9-74, 3-7-76, 25-10-80 और 13-3-82 संशोधन हुए हैं।

[सं. 11052/9/86-अ.प्र.से. (II)-क]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 15 September, 1986

G.S.R. 833:— In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the IPS (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Punjab hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Punjab' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

"PUNJAB"

1. Senior posts under the Punjab Government	59
Director General of Police and IGP	1
Inspector General of Police, PAP,	
Jullunder Cantt.	1
Director, Vigilance Bureau	1
Deputy Inspector General of Police	5
DIG of Police, Railways, Punjab	1
Principal, Police Training College Phillaur-	
cum ex-officio Director of Training for	
State Police Force	1
Commandant General, Punjab, Home Guards	
and Director, Civil Defence, Punjab	1
Superintendent of Police (Districts)	12
Superintendents of Police, City (Amritsar &	
Ludhiana)	2
Additional Superintendents of Police	10
Superintendents of Police, Special staff,	
CID, Punjab	1
Superintendent of Police, CID	5
Assistant Inspector General of Police, Welfare	1
Assistant Inspector General Police	4
Deputy Commandant General, Punjab, Home	
Guards and Deputy Director, Civil Defence,	
Punjab	1
Deputy Director, Vigilance Bureau, Jullundur	1
Joint Director, Vigilance Bureau, Punjab.	1
Superintendents of Police (Commandants) PAP	7

2. Central Deputation Reserve @40% of 1 above. 24
3. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @33 1/2 of 1 and 2 above. 27
4. Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 3 above. 56
5. Deputation Reserve @22.2% of 4 above. 13
6. Leave Reserve @5.62% of 4 above. 33
7. Junior posts @23.17% of 4 above. 13
8. Training Reserve . 11.91% of 4 above. 7

Direct Recruitment Posts 92
Promotion posts 27
Total authorised strength 119

Note :—(i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Punjab IPS Cadre was 110.

(ii) The principle regulations have been amended vide G.S.R. Nos. 1016, 438E, 601E and 269 dated the 22-9-1973., 3-7-1976, 25-10-1980 and 13-3-1982 respectively.

[No. 11052/9/86-AIS(II) ..A]

सा.का.वि. 834 :—भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित, अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सचिव, पंजाब सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) छठा संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) अनुसूची-IIIक, सारणी में, प्रथम कालम में दी गई प्रविष्टि "पंजाब" तथा कालम दो और कालम तीन में दी गई तदनु-रूपी प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

राज्य	पद के व्योम	बेतनमान
पंजाब	महानिदेशक—पुलिस तथा महानिरीक्षक—पुलिस	र. 3000/- (निर्धारित)
	महानिरीक्षक—पुलिस, पी.ए.पी., जालंधर कैन्ट।	र. 2500-125/2-2750
	निदेशक, मतकंता ब्यूरो	र. 2000-र. 25/2-2250
		र. 2250-125/2-2500
	उप महानिरीक्षक—पुलिस	—यथोपरि—
	उप महानिरीक्षक—पुलिस, रेलवे, पंजाब	—यथोपरि—

प्रिसिपल, पुलिस प्रशिक्षण —प्रयोपरि—
कालेज, फिल्लौर एवं पदेन
प्रशिक्षण निदेशक-राज्य
पुलिस बल।
कमांडेंट जनरल, पंजाब होम गार्ड्स 2000-12/2-22-50
गार्ड तथा निदेशक, सिविल डिफेंस, पंजाब 2250-125/2-2500

Deputy Inspector General of Police -do-
DIG of Police Railways, Punjab -do-
Principal, Police Training College, Phillaur-cum-ex officio Director Training for the State Police Force -do-
Commandant General, Punjab, Home Guards and Director, Civil Defence, Punjab -do-

(ख) अनुसूची-III-ख, सारणी में, प्रथम कालम में दी गई प्रविष्टि "पंजाब" तथा कालम दो में दी गई तत्सम प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

(b) In Schedule III-B. in the Table, for the entry 'Punjab' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

'PUNJAB'

पुलिस अधीक्षक (जिला)
पुलिस अधीक्षक (अमृतसर और लुधियाना शहर)
अतिरिक्त अधीक्षक—पुलिस।
पुलिस अधीक्षक, स्पेशल स्टाफ, सी. आई. डी., पंजाब
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी.
सहायक महानिरीक्षक—पुलिस, कल्याण
सहायक महानिरीक्षक—पुलिस
बिन्टी कमांडेंट जनरल, पंजाब, होम गार्ड और
उप निदेशक, सिविल डिफेंस, पंजाब
उप निदेशक, सतर्कता, ब्यूरो, जालंधर
संयुक्त निदेशक, सतर्कता ब्यूरो, पंजाब
पुलिस अधीक्षक (कमांडेंट्स), पी. ए. पी.
सहायक प्रिसिपल, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, फिल्लौर
पुलिस अधीक्षक, सतर्कता ब्यूरो, जालंधर, पंजाब]

Superintendent of Police (Districts)
Superintendent of Police City (Amritsar & Ludhiana).
Additional Superintendents of Police.
Superintendents of Police, Special Staff, CID, Punjab.
Superintendent of Police, CID.
Assistant Inspector General of Police, Welfare.
Assistant Inspector General of Police.
Deputy Commandant General Punjab, Home Guards and Deputy Director, Civil Defence, Punjab.
Deputy Director, Vigilance Bureau, Jullundur.
Joint Director, Vigilance Bureau, Punjab.
Superintendents of Police, (Commandants) PAP.
Assistant Principals, Police Training College, Phillaur.
Superintendents of Police, Vigilance Bureau, Jullundur, Punjab.

ध्यान दें:—इसका मुख्य नियम जी० एस्० आर० नं. 1017, 814, 439ई, 602 और 270 दिनांक 22-9-73, 12-6-76, 3-7-76, 25-10-80 और 13-3-82 के द्वारा संशोधित हुए हैं।

Note:—The Principle regulations have been amended vide G.S.R. Nos. 1017, 814, 439E, 602E and 270 dated 22-9-1973, 12-6-1976, 3-7-1976, 25-10-1980 and 13-3-82 respectively.

[No. 11052/9/86-AIS (II)-B]

[सं. 11052/9/86-प्र.भा.से. (2)-ब]

G.S.R. 832:—In exercise of the powers conferred by sub-section(1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of the State of Punjab, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) The rules may be called the Indian Police Service (Pay) sixth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954

(a) in Schedule III-A, in the Table for the entry 'Punjab' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third column, the following shall be substituted namely:—

State	Particulars of posts	Scale of pay
Punjab	Director General of Police and IGP	3000/(Fixed)
	Inspector General of Police, PAP, Jullunder Cantt.	2500-125/2-2750
	Director, Vigilance Bureau	2000-125/2-2250
		2250-125/2-2500

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 835.—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966, के नियम 4 के साथ पठित, प्रचलित भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, नागालैंड सरकार के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1968 में और प्रागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) छठवां संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में "नागालैंड" शीर्षक और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

नागालैंड

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ ड्यूटी पद	16
मुख्य वनपाल	1
वनपाल	2
वनपाल (सामाजिक वानिकी)	1

उप बनपाल	7	4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	13
उप बनपाल (सामाजिक जानकी)	1	5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त 4 के 15 प्रतिशत के हिसाब से	2
यकिय प्लान अधिकारी	1	6. छुट्टी रिजर्व, उपर्युक्त 4 के 11 प्रतिशत के हिसाब से	1
वनवृक्ष विज्ञानी	1	7. कनिष्ठ पद, उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत के हिसाब से	3
वन उपयोगिता अधिकारी	1	8. प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिशत के हिसाब से	1
वन जीवन संरक्षण अधिकारी	1		
	16	सीधी भर्ती वाले पद	20
		पदोन्नति के पद	6
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत के हिसाब से	3	कुल अधिकृत पद संख्या	26
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के,, अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	6		

[सं. 16016/3/86-भ.भा.से. II(-क)]

टिप्पणी :—प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-भ.भा.से. (4) द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

क. सं० अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1. 6/1/66-भ.भा.से. (4)	31-10-66	1673	31-10-66
2. 6/1/66-भ.भा.से. (4)	27-12-66	17	7-1-67
3. 6/1/66-भ.भा.से. (4)	27-4-67	653	8-5-67
4. 6/2/66-भ.भा.से. (4)	1-5-67	654	6-5-67
5. 6/2/66-भ.भा.से. (4)	5-5-67	689	13-5-67
6. 6/5/68-भ.भा.से. (4)	31-5-68	1083	8-6-68
7. 6/1/69-भ.भा.से. (4)	31-7-69	1887	9-8-69
8. 6/1/69-भ.भा.से. (4)	8-1-70	80	17-1-70
9. 6/1/69-भ.भा.से. (4)	9-3-70	485	21-8-70
10. 6/11/70-भ.भा.से. (4)	24-3-70	545	4-4-70
11. 6/6/70-भ.भा.से. (4)	30-9-70	1802	24-10-70
12. 6/1/71-भ.भा.से. (4)	23-1-71	135	24-1-71
13. 6/1/71-भ.भा.से. (4)—2	23-1-71	136	24-1-71
14. 6/36/70-भ.भा.से. (4)	26-4-71	656	8-5-71
15. 6/41/71-भ.भा.से. (4)—ए	20-1-72	45ई	20-1-72
16. 6/41/71-भ.भा.से. (4)—सी	21-1-72	47ई	20-1-72
17. 6/41/76-भ.भा.से. (4)—बी	20-1-72	48ई	20-1-72
18. 6/36/72-भ.भा.से. (4)	30-11-72	478ई	4-12-72
19. 6/48/72-भ.भा.से. (4)	2-4-73	192ई	2-4-73
20. 6/59/72-भ.भा.से. (4)	23-6-73	321ई	27-6-73
21. 6/59/72-भ.भा.से. (4)	10-8-73	391ई	10-8-73
22. 6/59/72-भ.भा.से. (4)	3-1-74	142	9-2-74
23. 6/59/72-भ.भा.से. (4)	2-2-74	28ई	2-2-74
24. 6/59/72-भ.भा.से. (4)	17-6-74	273ई	17-6-74
25. 6/59/72-भ.भा.से. (4)	5-7-74	300ई	5-7-74
26. 6/59/72-भ.भा.से.-(4)	20-7-74	812	3-8-74
27. 16015/8/74-भ.भा.से. (4)	31-7-75	2227	16-8-75
28. 16016/29/75-भ.भा.से. (4)	24-12-75	71	17-1-76
29. 16016/16/75-भ.भा.से. (4)	18-6-76	407ई	16-6-76
30. 6/59/72-भ.भा.से. (4)-भ	6-7-76	1064	24-7-76
31. 16016/29/75-भ.भा.से. (4)-ए	6-7-76	444ई	6-7-76
32. 16016/29/75-भ.भा.से. (4)-ए	3-8-76	750ई	3-8-76
33. 16016/29/75-भ.भा.से. (4)	26-2-77	93ई	26-2-77
34. 16016/29/75-भ.भा.से. (4)	5-10-77	631ई	5-10-77
35. 16016/8/75-भ.भा.से. (4)-ए	6-1-78	13ई	6-1-78

1	2	3	4	5
36. 16016/8/75-प्र. भा. से. (4)	12-7-78	360ई	13-7-78	
37. 16016/8/75-प्र. भा. से. (4)	29-8-78	436ई	29-8-78	
38. 16016/18/80-प्र. भा. से. (4)	25-8-80	486ई	25-8-80	
39. 16016/25/79-प्र. भा. से. (4)-ए	30-9-80	562ई	30-9-86	
40. 16016/7/80-प्र. भा. से. (4)-ए	3-11-80	626ई	3-11-80	
41. 16016/8/80-प्र. भा. से. (4)-ए	4-11-80	631ई	4-11-80	
42. 16016/12/80-प्र. भा. से. (4)-ए	16-1-81	21ई	16-6-81	
43. 16016/16/80-प्र. भा. से. (4)	23-1-81	31 ई	23-1-81	
44. 16016/13/80-प्र. भा. से. (4)	27-2-81	84ई	27-2-81	
45. 16016/2/80-प्र. भा. से. (4)	28-4-81	456	9-5-81	
46. 16016/20/80-प्र. भा. से. (4)-ए	23-5-81	360ई	23-5-81	
47. 16016/21/80-प्र. भा. से. (4)-ए	2-6-81	376ई	2-6-81	
48. 16016/18/80-प्र. भा. से. (4)	9-6-81	386ई	9-6-81	
49. 16016/22/80-प्र. भा. से. (4)-ए	16-11-81	602ई	16-11-81	
50. 16016/3/81-प्र. भा. से. (4)	17-11-81	604ई	17-11-81	
51. 16016/14/80-प्र. भा. से. (4)-ए	10-12-81	653ई	10-12-81	
52. 16016/8/81-प्र. भा. से. (4)	11-12-81	657ई	11-12-81	
53. 16016/2/81-प्र. भा. से. (4)-ए	1-4-82	294ई	1-4-82	
54. 16016/13/81-प्र. भा. से. (4)-ए	26-4-82	354ई	26-4-82	
55. 16016/17/80-प्र. भा. से. (4)-बी	27-4-82	356ई	27-4-82	
56. 16016/1/80-प्र. भा. से. (4)-ए	31-5-82	778ई	31-5-82	
57. 16016/16/79-प्र. भा. से. (4)—ए	20-8-82	530ई	20-8-82	
58. 16016/9/81-प्र. भा. से. (4) बी	12-1-83	24ई	12-1-83	
59. 16016/2/84-प्र. भा. से. (4)-ए	28-2-85	126ई	28-2-85	
60. 16016/3/84-प्र. भा. से. (4)-ए	16-3-85	308ई	26-3-85	
61. 16016/3/85-प्र. भा. से. (4)-ए	29-3-85	327ई	29-3-85	
62. 16016/4/85-प्र. भा. से. (4)-ए	12-6-85	489ई	12-6-85	
63. 16016/1/86-प्र. भा. से. (2)-क	25-3-86	266	12-4-86	
64. 16016/2/86-प्र. भा. से. (2)-क	6-8-86			
65. 16016/8/86-प्र. भा. से. (2)-क	5-9-86			
66. 16016/7/86-प्र. भा. से. (2) क	8-9-86			
67. 16016/6/86-प्र. भा. से. (2) क	8-9-86			

New Delhi, the 18th September 1986

G.S.R. 835 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951, (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Nagaland, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulation, 1966, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Nagaland" and the entries occurring thereunder, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

NAGALAND

1. Senior Duty Posts under the State Government	16
Chief Conservator of Forests	1
Conservator of Forests	2

Conservator of Forests (Social Forestry)	1
Deputy Conservator of Forests	7
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)	1
Working Plan Officer	1
Silviculturist	1
Forests Utilisation Officer	1
Wildlife Preservation Officer	1

	16
2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above.	3
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forests Service (Recruitment) Rules, 1986.	6
4. Posts to be filled by direct recruitment	13
5. Deputation Reserve @ 15% of 4 above.	2
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	1
5. Junior Posts @ 20% of 4 above	3
8. Training Reserve @ 10 of 4 above.	1

Director Recruitment Posts	20
Promotion Posts	6

Total Authorised Strength	26
---------------------------	----

NOTE : The Principal regulations were notified Vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1966 as G.S.R. No. 1672 in the Gazette of India Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notification given below :—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-1966	1673	31-10-1966
2.	6/1/66-AIS(IV)	27-12-1966	17	7-1-1967
3.	6/1/66-AIS(IV)	27-4-1967	653	6-5-1967
4.	6/2/66-AIS(IV)	1-5-1967	654	6-5-1967
5.	6/2/66-AIS(IV)	5-5-1967	689	13-5-1967
6.	6/6/68-AIS(IV)	31-5-1968	1083	8-6-1968
7.	6/1/69-AIS(IV)	31-7-1969	1887	9-8-1969
8.	6/1/69-AIS(IV)	8-1-1970	80	17-1-1970
9.	6/1/69-AIS(IV)	9-3-1970	485	21-3-1970
10.	6/11/70-AIS(IV)	24-3-1970	545	4-4-1970
11.	6/6/70-AIS(IV)	30-9-1970	1802	24-10-1970
12.	6/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	135	24-1-1971
13.	6/1/71-AIS(IV) (ii)	23-1-1971	136	24-1-1971
14.	6/36/70-AIS(IV)	26-4-1971	665	8-5-1971
15.	6/41/71-AIS(IV)-A	20-1-1972	45(E)	20-1-1972
16.	6/41/71-AIS(IV)-C	21-1-1972	47(E)	20-1-1972
17.	6/41/71-AIS(IV)-D	20-1-1972	48(E)	20-1-1972
18.	6/36/72-AIS(IV)	30-11-1972	478(E)	4-12-1972
19.	6/48/72-AIS(IV)	2-4-1973	192(E)	2-4-1973
20.	6/59/72-AIS(IV)	23-6-1973	321(E)	27-6-1973
21.	6/59/72-AIS(IV)	10-8-1973	391(E)	10-8-1973
22.	6/59/72-AIS(IV)	3-1-1974	142	9-2-1974
23.	6/69/72-AIS(IV)	2-2-1974	28(E)	2-2-1974
24.	6/59/74-AIS(IV)	17-6-1974	273(E)	17-6-1974
25.	6/59/72-AIS(IV)	5-7-1974	300(E)	5-7-1974
26.	6/59/72-AIS(IV)	20-7-1974	812	3-8-1974
27.	16015 8/74-AIS(IV)	31-7-1975	2227	16-8-1975
28.	16016/29/75-AIS(IV)	24-12-1975	71	17-1-1976
29.	16016/16/75-AIS(IV)	16-6-1976	407(E)	16-6-1976
30.	6/59/72-AIS(IV)-A	6-7-1976	1064(E)	24-7-1976
31.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-7-1976	444(E)	6-7-1976
32.	16016/29/75-AIS(IV)-A	3-8-1976	750(E)	3-8-1976
33.	16019/29/75-AIS(IV)	26-2-19177	93(E)	26-2-1977
34.	16019/29/75-AIS(IV)	5-10-1977	631(E)	5-10-1997
35.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-1-1978	13(E)	6-1-1978
36.	16016/8/75-AIS(IV)	13-7-1978	360(E)	13-7-1978
37.	16016/29/75-AIS(IV)	29-8-1978	436(E)	29-8-1978
38.	16016/18/80-AIS(IV)-A	25-8-1980	486(E)	25-8-1980
39.	16016/25/79-AIS(IV)-A	30-9-1980	562(E)	30-9-1980
40.	16016/7/80-AIS(IV)-A	3-11-1980	626(E)	3-11-1980
41.	16016/8/80-AIS(IV)-A	4-11-1980	631(E)	4-11-1980
42.	16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1-1981	21(E)	16-1-1981
43.	16016/16/80-AIS(IV)	23-1-1981	31(E)	23-1-1981
44.	16016/13/80-AIS(IV)	27-2-1981	84(E)	27-2-1981
45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-1981	456	9-5-1981
46.	16016/20/80-AIS(IV)-A	23-5-1981	360(E)	23-5-1981
47.	16016/21/80-AIS(IV)-A	2-6-1981	376(E)	2-6-1981
48.	16016/19/80-AIS(IV)	9-6-1981	386(E)	9-6-1981
49.	16016/22/80-AIS(IV)-A	16-11-1981	602(E)	16-11-1981
50.	16016/3/81-AIS(IV)	17-11-1981	604(E)	17-11-1981
51.	16016/14/80-AIS(IV)-A	10-12-1981	653(E)	10-12-1981
52.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-1981	657(E)	11-12-1981
53.	16016/3/81-AIS(IV)-A	1-4-1982	294(E)	1-4-1982
54.	16016/13/81-AIS(IV)-A	26-4-1982	354(E)	26-4-1982
55.	16016/17/80-AIS(IV)-B	27-4-1982	356(E)	27-4-1982

1	2	3	4
56. 16016/1/80-AIS(IV)-A		31-5-1982 478(E)	31-5-1982
57. 16016/16/79-AIS(IV)-A		20-8-1982 530(E)	30-8-1982
58. 16016/9/81-AIS(IV)-B		12-1-1983 24(E)	12-1-1983
59. 16016/2/84-AIS(IV)-A		28-2-1985 126(E)	28-2-1985
60. 16016/3/84-AIS(IV)-A		26-3-1985 308(E)	26-3-1985
61. 16016/3/85-AIS(IV)-A		29-3-1985 327(E)	29-3-1985
62. 16016/4/85-AIS(IV)-A		12-6-1985 489(E)	12-6-1985
63. 16016/1/86-AIS(II)-A		25-3-1986 266	12-4-1986
64. 16016/2/86-AIS(II)-A		6-8-1986	
65. 16016/8/86-AIS(II)-A		5-9-1986	
66. 16016/7/86-AIS(II)-A		8-9-1986	
67. 16016/6/86-AIS(II)-A		8-9-1986	

सा.का.नि. 836—भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1986 के नियम 11 के साथ पठित मखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, नागालैंड सरकार के परामर्श में भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968, में धीरे धीरे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) सातवां संशोधन नियमावली, 1986 है ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 की अनुसूची III में—

(i) शीर्षक “क” के नीचे की सारणी में राज्य सरकार के अधीन भारतीय वन सेवा के समय-वेतनमान से अधिक वेतन वाले पदों में “नागालैंड” से संबंधित कालम 1, 2 और 3 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

टिप्पणी :—प्रधान नियम दिनांक 2-8-1986 की अधिसूचना सं. 2/11/65-प्र.भा.से. (4) द्वारा सा.का.नि.सं. 482 के रूप में अधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

“नागालैंड

(क) मुख्य वनपाल 2500-125/2-2750

(ख) वनपाल } 2000-120/2-2250,
स्तर I,

वनपाल (सामाजिक वानिकी) ,, } 1800-100-2000 स्तर-II”

(ii) अनुसूची III-ख में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय-वेतनमान वाले पदों में, जिनमें समय वेतनमान के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कैलस में पढ़ने वाली प्रविष्टि “नागालैंड” तथा तबनुस्पी द्वितीय कालम की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“उप वनपाल

उप वनपाल (सामाजिक वानिकी) .

वर्किंग प्लान अधिकारी

वन वृक्ष विज्ञानी

वन उपयोगिता अधिकारी

वन्य जीवन संरक्षण अधिकारी” ।

[सं. 16016/3/86-प्र.भा.से. (II)-ख]

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशित किए जाने की
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-प्र.भा.से. (4)	28-8-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68(II)-प्र.भा.से. (4)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-प्र.भा.से. (4)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-प्र.भा.से. (4)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-प्र.भा.से. (4)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-प्र.भा.से. (4)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-प्र.भा.से. (4)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-प्र.भा.से. (4)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-प्र.भा.से. (4)	23-1-71	138 ई	24-1-71
10.	8/16/71-प्र.भा.से. (4)	28-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71-प्र.भा.से. (4)-बी	20-1-72	22ई	11-1-72
12.	6/41/71-प्र.भा.से. (4)-बी	20-1-72	46ई	20-1-72
13.	8/39/70-प्र.भा.से. (4)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-प्र.भा.से. (4)	2-9-72	401ई	2-9-72
15.	8/41/81-प्र.भा.से. (4)	3-10-72	1313	14-10-72

1	2	3	4	5
16.	8-12/73-प्र.भा.से. (4)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74-प्र.भा.से. (4)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74-प्र.भा.से. (4)-बी	15-11-74	472ई	15-11-74
19.	1/8/74-प्र.भा.से. (4)-सी,	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-प्र.भा.से. (4)-बी,	16-6-75	408ई	16-6-75
21.	16015/8/74-प्र.भा.से. (4)-बी	31-7-75	2228	16-8-75
22.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-बी	3-8-75	751ई	3-8-76
23.	16016/7/75-प्र.भा.से. (4)-बी	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75-प्र.भा.से. (4)-सी	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/70-प्र.भा.से. (4)-बी	18-6-75	832ई	2-7-76
26.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-बी	6-7-76	445ई	6-7-76
27.	16017/1/77-प्र.भा.से. (4)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/29/73-प्र.भा.से. (4)-बी	5-10-77	632ई	5-10-77
29.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-बी	6-1-78	14ई	6-1-78
30.	20014/48/76-प्र.भा.से. (4)	15-5-78	696	3-6-78
31.	16016/8/78-प्र.भा.से. (4)-बी	13-7-78	361ई	13-7-78
32.	16017/4/78-प्र.भा.से. (4)	13-7-78	362ई	13-7-78
33.	16017/2/77-प्र.भा.से. (4)	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-बी	29-8-78	437ई,	29-8-78
35.	20014/42/77-प्र.भा.से. (4)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16016/13/79-प्र.भा.से. (4)-बी	25-8-80	487ई,	25-8-80
37.	16016/9/78-प्र.भा.से. (4)-बी	30-9-80	563ई,	30-9-80
38.	16016/9/80-प्र.भा.से. (4)-बी	1-10-80	566ई,	1-10-80
39.	16017/1/79-प्र.भा.से. (4)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79-प्र.भा.से. (4)	16-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80-प्र.भा.से. (4)-बी	3-11-80	627 ई,	3-11-80
42.	16016/8/80-प्र.भा.से. (4)-बी	4-11-80	632ई,	4-11-80
43.	16016/12/80-प्र.भा.से. (4)-बी	16-1-81	22ई,	16-1-81
44.	16016/16/80-प्र.भा.से. (4)-बी	23-1-81	33ई,	23-1-81
45.	16016/20/80-प्र.भा.से. (4)-बी	23-5-81	361ई,	23-5-81
46.	16016/21/80-प्र.भा.से. (4)-बी	2-6-81	377ई,	2-6-81
47.	16016/18/80-प्र.भा.से. (4)-बी	9-6-81	387ई,	9-6-81
48.	16016/22/80-प्र.भा.से. (4)-बी	16-11-81	603ई,	16-11-81
49.	16016/3/81-प्र.भा.से. (4)-बी	17-11-81	605ई,	17-11-81
50.	16016/14/80-प्र.भा.से. (4)-बी	10-12-81	654ई,	14-12-81
51.	16016/2/81-प्र.भा.से. (4)-बी	1-4-82	295ई,	1-4-82
52.	16016/13/81-प्र.भा.से. (4)-बी	26-4-82	355ई,	26-4-82
53.	16016/17/80-प्र.भा.से. (4)-बी	27-4-82	357ई,	27-4-82
54.	16016/1/80-प्र.भा.से. (4)-बी	31-5-82	439ई,	31-5-82
55.	16016/16/79-प्र.भा.से. (4)-बी	20-8-82	531ई,	20-8-82
56.	16016/9/81-प्र.भा.से. (4)-बी	12-1-83	25ई,	12-1-83
57.	16017/1/82-प्र.भा.से. (4)	9-6-83	479ई,	9-6-83
58.	16017/1/82-प्र.भा.से. (4)	8-11-83	835ई,	8-11-83
59.	16017/1/80-प्र.भा.से. (4)	3-1-84	32	21-1-84
60.	16017/9/78-प्र.भा.से. (4)	21-1-84	119	11-2-84
61.	16017/1/82-प्र.भा.से. (4)	19-2-85	94ई,	19-2-85
62.	16016/2/84-प्र.भा.से. (4)-बी	28-2-85	127ई	28-2-85
63.	16016/3/84-प्र.भा.से. (4)-बी	26-3-85	309ई	26-3-85
64.	16016/3/85-प्र.भा.से. (4)-बी	29-3-85	328ई	29-3-85
65.	16016/4/85-प्र.भा.से. (4)-बी	12-6-85	490ई	12-6-85
66.	16017/1/86-प्र.भा.से. (4)	13-2-86	204ई,	14-2-86
67.	16016/1/86-प्र.भा.से. (II)-ख	25-3-86	267ई	12-4-86
68.	16016/2/86-प्र.भा.से. (II)-ख	6-8-86	—	—
69.	16016/8/86-प्र.भा.से. (II)-ख	5-9-86	—	—
70.	16016/7/86-प्र.भा.से. (II)-ख	8-9-86	—	—
71.	16016/6/86-प्र.भा.से. (II)-ख	8-9-86	—	—

G.S.R. 836:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Nagaland, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:

(i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Nagaland, the following entries shall be substituted, namely:—

NAGALAND

(A) Chief Conservator of Forests	2500-125/2-2750
(B) Conservator of Forests	2000-125/2-2250
Conservator of Forests (Social Forestry)	Level I 1800-100-2000 Level II

(ii) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Nagaland" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:—

Deputy Conservator of Forests,
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)
Working Plan Officer,
Silviculturist
Forest Utilisation Officer
Wild Preservation Officer

[No. 16016/3/86-AIS (II)-B]

NOTE : The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1968 as G.S.R. No. 4821, dated 16-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	8/2/68-AIS(IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68-(II)-AIS(IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-AIS(IV)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-70	758	2-5-70
9.	8/1/71-AIS(IV)	23-1-71	138E	24-1-71
10.	8/16/71-AIS(IV)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72	22E	11-1-7
12.	6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46E	20-1-72
13.	8/39/70-AIS(IV)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-AIS(IV)	2-9-72	401E	2-9-72
15.	8/41/71-AIS(IV)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73-AIS(IV)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74-AIS(IV)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-74	472E	15-11-74
19.	1/8/74-AIS.II-C	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-AIS. IV-B	16-6-75	408E	16-6-75
21.	16016/8/74-AIS(IV)-B	31-7-75	2228	16-8-75
22.	16016/29/75-AIS(IV)-B	3-8-75	751E	3-8-76
23.	16016/7/75-AIS(IV)-B	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75-AIS(IV)-C	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/75-AIS. IV-B	18-6-75	832E	2-7-70
26.	16016/29/75-AIS. IV-B	6-7-76	445E	6-7-76
27.	16017/1/77-AIS(IV)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/76-AIS. IV-B	5-10-77	632E	5-10-77
29.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-1-78	14E	6-1-78
30.	20014/48/76-AIS IV	15-5-78	696	3-6-78
31.	16016/8/78-AIS(IV)-B	13-7-78	361E	13-7-78
32.	16017/4/78-AIS(IV)	13-7-78	362E	13-7-78
33.	16017/2/77-AIS(IV)	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75-AIS(IV)-B	29-8-78	437E	29-8-78
35.	20014/42/77-AIS(IV)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16016/13/79-AIS. IV-B	25-8-80	487E	25-8-80
37.	16016/25/79-AIS (IV)-B	30-9-80	563E	30-9-80
38.	16016/9/80-AIS (IV)-B	1-10-80	566E	1-10-80
39.	16017/1/79-AIS (IV)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79-AIS(IV)	16-10-80	1135	1-11-80

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date
41.	16016/1/80-AIS(IV)-B	3-11-80	627E	3-11-80
42.	16016/8/80-AIS(IV)-B	4-11-80	632E	4-11-80
43.	16016/12/80-AIS(IV)-B	16-1-81	22E	17-1-81
44.	16016/16/80-AIS(IV)-B	23-1-81	32E	23-1-81
45.	16016/20/80-AIS(IV)-B	23-5-81	361E	23-5-81
46.	16016/21/80-AIS(IV)-B	2-6-81	377E	2-6-81
47.	16016/18/80-AIS(IV)-B	9-6-81	387E	9-6-81
48.	16016/22/80-AIS(IV)-B	16-11-81	603F	16-11-81
49.	16016/3/81-AIS(IV)-B	17-11-81	605E	17-11-81
50.	16016/14/80-AIS(IV)-B	10-12-81	654E	14-12-81
51.	NO. 16016/2/81-AIS(IV)-B	1-4-82	295E	1-4-82
52.	16016/13/81-AIS(IV)-B	26-4-82	355E	26-4-82
53.	16016/17/80-AIS(IV)-B	27-4-82	357E	27-4-82
54.	16016/1/80-AIS(IV)-B	31-5-82	439E	31-5-82
55.	16016/16/79-AIS(IV)-B	20-8-82	531E	20-8-82
56.	16016/9/81-AIS(IV)-B	12-1-82	25E	12-1-83
57.	16017/1/82-AIS(IV)	9-6-83	479E	9-6-83
58.	16017/1/82-AIS(IV)	8-11-83	835E	8-11-83
59.	16017/1/80-AIS(IV)	3-1-84	32	21-1-84
60.	16017/9/78-AIS(IV)	21-1-84	119	11-2-84
61.	16017/1/82-AIS(IV)	19-2-85	94E	19-2-85
62.	16016/2/84-AIS(IV)-B	28-2-85	127E	28-2-85
63.	16016/3/84-AIS(IV)-B	26-3-85	309E	26-3-85
64.	16016/3/85-AIS(IV)-B	29-3-85	328E	29-3-85
65.	16016/4/85-AIS(IV)-B	12-6-85	490E	12-6-85
66.	16017/1/86-AIS(II)	13-2-86	204E	14-2-86
67.	16016/1/86-AIS(II)-B	25-3-86	267	12-4-86
68.	16016/2/86-AIS(II)-B	6-8-86		
69.	16016/8/86-AIS(II)-B	5-9-86		
70.	16016/7/86-AIS(II)-B	8-9-86		
71.	16016/6/85-AIS(II)-B	8-9-86		

सा.का.नि. 837--भारतीय वन सेवा (संवर्ग) 44, 1966 के नियम 4 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार गुजरात राज्य सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियम, 1966 में आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम ब्रह्मती है, अर्थात्:-

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) सातवां संशोधन विनियम, 1986 है।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद-संख्या का नियतन) विनियम, 1966 की अनुसूची में "गुजरात" तथा उसके अधीन उल्लिखित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"गुजरात"

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	56
मुख्य वनपाल,	1
मुख्य वनपाल बन्ध जीवन	1
मुख्य वनपाल सामाजिक बानिकी	1
अपर मुख्य वनपाल	1
वनपाल	4
वनपाल सामाजिक बानिकी	4
वनपाल बन्ध जीवन	1
वनपाल, परियोजना, योजनामानीटरिंग तथा मूल्यांकन	1
वनपाल मुख्यालय	1
वनपाल अनुसंधान और कार्य योजना	1
उप वनपाल	14
उप वनपाल, सामाजिक बानिकी	15
उप वनपाल (मृग वन अधीनक सासन)	1
उप वनपाल (वनवृक्ष विज्ञानी तथा वन उपयोगिता)	1
उप वनपाल (मुख्य वनपाल के सहायक)	2

उप वनपाल (कार्य योजना)	3
उप वनपाल (प्रचार तथा संपर्क अधिकारी)	1
उप वनपाल (प्रधानाचार्य, राजपिपला रेंजर्स प्रशिक्षण कालिज)	1
उप वनपाल (परियोजना, मानीटरिंग तथा मूल्यांकन)	1
उप वनपाल (सामुदायिक बानिकी परियोजना)	1

2. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व

3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद

4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद

5. उपर्युक्त 4 के 15 प्रतिशत के हिसाब से (3 के तत्पर्य, आरक्षण सहित) प्रतिनियुक्ति आरक्षण

6. उपर्युक्त 4 के 11 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी आरक्षण

7. उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत के हिसाब से कनिष्ठ पद

8. उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिशत के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण

सीधी भर्ती वाले पद
पदोन्नति वाले पद

कुल स्वीकृत पद संख्या

[सं. 16016/4/86-अ. धा. से. (II)-क]

टिप्पणी :—प्रधान विनियम विभाग 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-प्र.भा.से. (4) द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए, जे तथा भारतीय जन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1.	6/1/66-प्र.भा.से. (4)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-प्र.भा.से. (4)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-प्र.भा.से. (4)	24-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-प्र.भा.से. (4)	1-5-67	684	6-5-67
5.	6/2/66-प्र.भा.से. (4)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-प्र.भा.से. (4)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/69-प्र.भा.से. (4)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-प्र.भा.से. (4)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-प्र.भा.से. (4)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-प्र.भा.से. (4)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-प्र.भा.से. (4)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-प्र.भा.से. (4)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-प्र.भा.से. (4)-II	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-प्र.भा.से. (4)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-प्र.भा.से. (4)-ए	20-1-72	45ई	20-1-72
16.	6/41/71-प्र.भा.से. (4)-सी	21-1-72	47ई	20-1-72
17.	6/41/71-प्र.भा.से. (4)-डी	20-1-72	48ई	20-1-72
18.	6/36/72-प्र.भा.से. (4)	30-11-72	478ई	4-12-73
19.	6/48/72-प्र.भा.से. (4)	2-4-73	192ई	2-4-73
20.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)	23-6-73	321ई	27-6-73
21.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)	10-8-73	391ई	10-8-73
22.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)	2-2-74	28ई	2-2-74
24.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)	17-6-74	273ई	17-6-74
25.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)	5-7-74	300ई	5-7-74
26.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-प्र.भा.से. (4)	31-7-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-प्र.भा.से. (4)	16-6-76	407ई	16-6-76
30.	6/59/72-प्र.भा.से. (4)-अ	6-7-76	1064	24-7-76
31.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-ए	6-7-76	444ई	6-7-76
32.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-ए	3-8-76	750ई	3-8-76
33.	16019/29/75-प्र.भा.से. (4)	26-2-77	83ई	26-2-77
34.	16019/29/75-प्र.भा.से. (4)	5-10-77	631ई	5-10-77
35.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)-ए	6-1-78	13ई	6-1-78
36.	16016/8/75-प्र.भा.से. (4)	13-7-78	360ई	13-7-78
37.	16016/29/75-प्र.भा.से. (4)	29-8-78	436ई	29-8-78
38.	16016/18/80-प्र.भा.से. (4)	25-8-80	486ई	25-8-80
39.	16016/25/79-प्र.भा.से. (4)-ए	30-9-80	562ई	30-9-80
40.	16016/7/80-प्र.भा.से. (4)-ए	3-11-80	626ई	3-11-80
41.	16016/8/80-प्र.भा.से. (4)-ए	4-11-80	631ई	4-11-80
42.	16016/12/80-प्र.भा.से. (4)-ए	16-1-81	21ई	16-1-81
43.	16016/18/80-प्र.भा.से. (4)	23-1-81	31ई	23-1-81
44.	16016/13/80-प्र.भा.से. (4)	27-2-81	84ई	27-2-81
45.	16016/2/80-प्र.भा.से. (4)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-प्र.भा.से. (4)-ए	23-5-81	360ई	23-5-81
47.	16016/21/80-प्र.भा.से. (4)-ए	2-6-81	376ई	2-6-81
48.	16016/18/80-प्र.भा.से. (4)	9-6-81	386ई	9-6-81
49.	16016/22/80-प्र.भा.से. (4)-ए	16-11-81	602ई	16-11-81
50.	16016/3/81-प्र.भा.से. (4)	17-11-81	604ई	17-11-81

1	2	3	4	5
51.	16016/14/80-प्र.भा.से. (4)-ए	10-12-81	653ई	10-12-81
52.	16016/8/81-प्र.भा.से. (4)	11-12-81	657ई	11-12-81
53.	16016/2/81-प्र.भा.से. (4)-ए	1-4-82	294ई	1-4-82
54.	16016/13/81-प्र.भा.से. (4)-ए	26-4-82	354ई	26-4-82
55.	16016/17/80-प्र.भा.से. (4)-बी	27-4-82	356ई	27-4-82
56.	16016/1/80-प्र.भा.से. (4)-ए	31-5-82	478ई	31-5-82
57.	16016/16/79-प्र.भा.से. (4)-ए	20-8-82	530ई	20-8-82
58.	16016/9/81-प्र.भा.से. (4)-बी	12-1-83	24ई	12-1-83
59.	16016/2/84-प्र.भा.से. (4)-ए	28-2-85	126ई	28-2-85
60.	16016/3/84-प्र.भा.से. (4)-ए	26-3-85	308ई	26-3-85
61.	16016/3/85-प्र.भा.से. (4)-ए	29-3-85	327ई	29-3-85
62.	16016/4/85-प्र.भा.से. (4)-ए	12-6-85	489ई	12-6-85
63.	16016/1/86-प्र.भा.से. (II)-अ	25-3-86	266	12-4-86
64.	16016/2/86-प्र.भा.से. (II)-क	6-8-86		
65.	16016/8/86-प्र.भा.से. (II)-क	5-9-86		
66.	16016/7/86-प्र.भा.से. (II)-क	8-9-86		
67.	16016/86-प्र.भा.से. (II)-क	8-9-86		
68.	16016/3/86-प्र.भा.से. (II)-क	18-9-86		

G.S.R. 837—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Gujarat, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Gujarat" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

"GUJARAT"

1. Senior Posts under the State Government	56
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests, Wildlife	1
Chief Conservator of Forests, Social Forestry	1
Additional Chief Conservator of Forests	1
Conservator of Forests	4
Conservator of Forests, Social Forestry	1
Conservator of Forests, Wildlife	1
Conservator of Forests, Project Planning, Monitoring and Evaluation	1
Conservator of Forests, Headquarters	1
Conservator of Forests, Research and Working Plans	1
Deputy Conservator of Forests	14
Deputy Conservator of Forests (Sanctuary Super-	

intendent Sasan)	1
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)	15
Deputy Conservator of Forests (Silviculture & Forests Utilisation)	4
Deputy Conservator of Forests (Assistant to CCF)	1
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	2
Deputy Conservator of Forests (Publicity & Liaison)	3
Deputy Conservator of Forests (Principal, Rajpipla Rangers' Training College)	1
Deputy Conservator of Forests (Project Planning, Monitoring and Evaluation)	1
Deputy Conservator of Forests (Community Forestry Project)	1

56

2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above 11

67

3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966 22

4. Posts to be filled by direct recruitment 45

5. Deputation Reserve @ 15% of 4 above (including ad hoc reserve of 3) 10

6. Leave Reserve @ 11% of 4 above 5

7. Junior Posts @ 20% of 4 above 9

8. Training Reserve @ 10% of 4 above 5

Direct Recruitment Posts 74

Promotion Posts 22

Total Authorised Strength 96

NOTE : The Principal Regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below :—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS(IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	687	13-5-67
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/66-AIS (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/77-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS (IV)(A)	20-1-72	45E	20-1-72
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47E	20-1-72
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48E	20-1-72
18.	6/36/72-AIS (IV)	30-11-72	478E	4-12-72
19.	6/48/72-AIS (IV)	2-4-73	192E	2-4-73
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321E	27-6-73
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391E	10-8-73
22.	6/59/72-AIS (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-AIS (IV)	2-2-74	28E	2-2-74
24.	6/59/74-AIS (IV)	17-6-74	273E	17-6-74
25.	6/59/72-AIS	5-7-74	300E	5-7-74
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-AIS (IV)	31-7-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6-76
30.	6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064E	24-7-76
31.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-7-76	444E	6-7-76
32.	16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-76	750E	3-8-76
33.	16019/29/75-AIS(IV)	26-2-77	93E	26-2-77
34.	16016/29/75-AIS(IV)	5-10-77	631E	5-10-77
35.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-1-78	13E	6-1-78
36.	16016/8/75-AIS(IV)	13-7-78	360E	13-7-78
37.	16016/29/75-AIS(IV)	29-8-78	436E	29-8-78
38.	16016/18/80-AIS(IV)-A	25-8-80	486E	25-8-80
39.	16016/25/79-AIS(IV)-A	30-9-80	562E	30-9-80
40.	16016/7/80-AIS(IV)-A	3-11-80	626E	3-11-80
41.	16016/8/80-AIS(IV)	4-11-80	631E	4-11-80
42.	16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1-81	21E	16-1-81
43.	16016/16/80-AIS(IV)	23-1-81	31E	23-1-81
44.	16016/13/80-AIS(IV)	27-2-81	84E	27-2-81
45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-AIS(IV)-A	23-5-81	360E	23-5-81
47.	16066/21/80-AIS(IV)-A	2-6-81	376E	2-6-81
48.	16016/18/80-AIS(IV)	9-6-81	386E	9-6-81
49.	16016/22/80-AIS(IV)-A	16-11-81	602E	16-11-81
50.	16016/3/81-AIS(IV)	17-11-81	604E	17-11-81
51.	16016/14/80-AIS(IV)-A	10-12-81	653E	10-12-81
52.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-81	657E	11-12-81
53.	16016/2/81-AIS(IV)-A	1-4-82	294E	1-4-82
54.	16016/13/81-AIS(IV)-A	26-4-82	354E	26-4-82
55.	16016/17/80-AIS(IV)-B	27-4-82	356E	27-4-82

1	2	3	4	5
56. 16016/1/80-AIS(IV)-A		31-5-82	478E	31-5-82
57. 16016/16/79-AIS(IV)-A		20-8-82	530E	20-8-82
58. 16016/9/81-AIS(IV)-B		12-1-83	24E	12-1-83
59. 16016/2/84-AIS(IV)-A		28-2-85	126E	28-2-85
60. 16016/3/84-AIS(IV)-A		26-3-85	308E	26-3-85
61. 16016/3/85-AIS(IV)-A		29-3-85	327E	29-3-85
62. 16016/4/85-AIS(IV)-A		12-6-85	489E	12-6-85
63. 16016/1/86-AIS(II)-A		25-3-86	266	12-4-86
64. 16016/2/86-AIS(II)-A		6-8-86		
65. 16016/8/86-AIS(II)-A		5-9-86		
66. 16016/7/86-AIS(II)-A		8-9-86		
67. 16016/6/86-AIS(II)-A		8-9-86		
68. 16016/13/86-AIS(II)-A		18-9-86		

सा.का.नि. 838.—भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित, अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार गुजरात सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (बेतन) आठवां संशोधन नियमावली, 1986 है ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 की सूची III में:—

(1) क. "राज्य सरकार के अधीन भारतीय वन सेवा के समय बेतनमान से ऊपर बेतन वाले पदों" शीर्षक, के नीचे की सारिणी में गुजरात से संबंधित कालम 1, 2 और 3 के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"गुजरात"

(क) मुख्य वनपाल :	रूपये 2500-125/2-2750
मुख्य वनपाल, वन्य जीवन	रूपये 2300-125/2-2750
मुख्य वनपाल, सामाजिक बानिकी	रूपये 2500-125/2-2750
अपर मुख्य वनपाल	रूपये 2250-125/2-2500

टिप्पणी :

प्रधान नियम दिनांक 2-3-1968 की अधिसूचना सं. 2/11/65-अ.पा.से. (4) द्वारा सा.का.नि. सं. 482 के रूप में दिनांक 16-3-68 अधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (बेतन) नियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशित किए जाने की तारीख
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-अ.पा.से. (4)	28-9-68	1831	12-10-1968
2.	8/2/68-अ.पा.से. (4)	28-9-68	1830	12-10-1968

(ख) वनपाल

वनपस्त, सामाजिक बानिकी, वनपाल, वन्य जीवन वनपाल, परियोजना योजना, मानीटरिंग तथा मूल्यांकन वनपाल मुख्यालय वनपाल, अनुसंधान तथा कार्य योजना	रूपये 2000-125/2-2250 स्तर-I या रूपये 1800-100-2000 स्तर-II
--	---

(2) अनुसूची III-ख में—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय वाले पदों में, जिनमें समय बेतनमान के अतिरिक्त विशेष बेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में पढ़ने वाली प्रविष्टि "गुजरात" तथा तबनुकुरी द्वितीय कालम की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

गुजरात	पदों के ब्यौरे
उप वनपाल	
उप वनपाल, सामाजिक बानिकी	
उप वनपाल	(मुगबन अधीक्षक मामाम)
उप वनपाल	(वनबूझ बिकानी तथा वन उपयोगिता)
उप वनपाल	(मुख्य वनपाल के सहायक)
उप वनपाल	(कार्ययोजना)
उप वनपाल	(प्रचार तथा सम्पर्क अधिकारी)
उप वनपाल	(प्रधानाचार्य, राजपिपला रेंजरस् प्रशिक्षण कालेज)
उप वनपाल	(परियोजना योजना, मानीटरिंग और मूल्यांकन)
उप वनपाल	(सामूहिक बानिकी परियोजना)

[सं. 16016/4/86-अ.पा.से. (II)-ख]
के. बी. एन. सक्सेना, डैस्क अधिकारी

1	2	3	4	5
3.	2/3/64-प्र. भा. से. (4)	9-1-1969	124	18-1-1969
4.	8/3/68-प्र. भा. से. (4)	6-3-1969	770	15-3-1969
5.	2/3/64-प्र. भा. से. (4)	23-5-1969	1269	31-5-1969
6.	8/18/68-प्र. भा. से. (4)	1-9-1969	2176	13-9-1969
7.	8/11/68-प्र. भा. से. (4)	2-4-1970	603	11-4-1970
8.	8/27/69-प्र. भा. से. (4)	27-4-1970	758	9-5-1970
9.	8/1/71-प्र. भा. से. (4)	23-1-1971	138ई	24-1-1971
10.	8/16/71-प्र. भा. से. (4)	26-4-1971	662	8-5-1971
11.	13-1-71-प्र. भा. से. (4)-बी	20-1-1972	22ई	11-1-1972
12.	6/4/71-प्र. भा. से. (4)-बी	20-1-1972	46ई	20-1-1972
13.	8/30/70-प्र. भा. से. (4)	3-4-1972	493	29-4-1972
14.	8/9/72-प्र. भा. से. (4)	2-9-1972	401ई	2-9-1972
15.	8/4/71-प्र. भा. से. (4)	3-10-1972	1313	14-10-1972
16.	8/12/73-प्र. भा. से. (4)	16-10-1973	1157	27-10-1973
17.	20/14(3)/74-प्र. भा. से. (4)	22-3-1974	344	6-4-1974
18.	16/17(2)/74-प्र. भा. से. (4)-बी	15-11-74	472ई	15-11-1974
19.	1/8/74-प्र. भा. से. (II)-सी	12-6-1975	781	28-6-1975
20.	16016/16/75-प्र. भा. से. (4)-बी	16-6-75	408बी	16-6-1976
21.	16015/8/74-प्र. भा. से. (4)-बी	31-7-1975	2228	16-8-1975
22.	16016/29/75-प्र. भा. से. (4)-बी	3-8-1975	751ई	3-8-1976
23.	16016/7/75-प्र. भा. से. (4)-बी	7-8-1975	2268	23-8-1975
24.	11030/2/75-प्र. भा. से. (II)-सी	6-10-1975	2559	25-10-1975
25.	16016/29/75-प्र. भा. से. (4)-बी	18-6-1975	932ई	2-7-1976
26.	16016/29/75-प्र. भा. से. (4)-बी	6-7-1976	445ई	6-7-1976
27.	16017/1/77-प्र. भा. से. (4)	12-9-1977	1285	1-10-1977
28.	16016/29/73-प्र. भा. से. (4)-बी	6-10-1977	632ई	5-10-1977
29.	16011/29/75-प्र. भा. से. (4)-बी	6-1-1978	14ई	6-1-1978
30.	20014/48/76-प्र. भा. से. (4)	15-5-1978	696	3-6-1978
31.	16016/8/78-प्र. भा. से. (4)-बी	13-7-1978	361ई	13-7-1978
32.	16017/4/78-प्र. भा. से. (4)	13-7-78	362ई	13-7-78
33.	16017/2/77-प्र. भा. से. (4)	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75-प्र. भा. से. (4)-बी	29-8-78	437ई	29-8-78
35.	20014/42/77-प्र. भा. से. (4)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16016/13/79-प्र. भा. से. (4)-बी	25-8-80	487ई	25-8-80
37.	16016/25/79-प्र. भा. से. (4)-बी	30-9-80	563ई	30-9-80
38.	16016/9/80-प्र. भा. से. (4)-बी	1-10-80	566ई	1-10-80
39.	16017/1/79-प्र. भा. से. (4)	9-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79-प्र. भा. से. (4)	16-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80-प्र. भा. से. (4)-बी	3-11-80	627ई	3-11-80
42.	16016/8/80-प्र. भा. से. (4)-बी	4-11-80	632ई	4-11-80
43.	16016/12/80-प्र. भा. से. (4)-बी	16-1-81	22ई	16-1-81
44.	16016/16/80-प्र. भा. से. (4)-बी	23-1-81	32ई	23-1-81
45.	16016/20/80-प्र. भा. से. (4)-बी	23-5-81	361ई	23-5-81
46.	16016/21/80-प्र. भा. से. (4)-बी	2-6-81	377ई	2-6-81
47.	16016/18/80-प्र. भा. से. (4)-बी	9-6-81	387ई	9-6-81
48.	16016/22/80-प्र. भा. से. (4)-बी	16-11-81	603ई	16-11-81
49.	16016/3/81-प्र. भा. से. (4)-बी	17-11-81	605ई	17-11-81
50.	16016/14/80-प्र. भा. से. (4)-बी	10-12-81	654ई	14-12-81
51.	16016/2/81-प्र. भा. से. (4)-बी	1-4-82	295ई	1-4-82
52.	16016/13/81-प्र. भा. से. (4)-बी	26-4-82	355ई	26-4-82
53.	16016/17/80-प्र. भा. से. (4)-बी	27-4-82	357ई	27-4-82
54.	16016/1/80-प्र. भा. से. (4)-बी	31-5-82	439ई	31-5-82
55.	16016/16/79-प्र. भा. से. (4)-बी	20-8-82	531ई	20-8-82
56.	16016/9/81-प्र. भा. से. (4)-बी	12-1-83	25ई	12-1-83
57.	16017/1/82-प्र. भा. से. (4)	9-6-83	459ई	9-6-83

1	2	3	4	5
59. 16017/1/82-प्र. भा. से. (4)		8-11-83	835ई	8-11-83
59. 16017/1/80-प्र. भा. से. (4)		3-1-84	32	21-1-84
60. 16017/9/78-प्र. भा. से. (4)		21-1-84	119	11-2-84
61. 16017/1/82-प्र. भा. से. (4)		19-2-85	94ई	19-2-85
62. 16016/2/84-प्र. भा. से. (4)-बी		28-2-85	127ई	29-2-85
63. 16016/3/83-प्र. भा. से. (4)-बी		26-3-85	309ई	26-3-85
64. 16016/3/85-प्र. भा. से. (4)-बी		29-3-85	328ई	29-3-85
65. 16016/4/85-प्र. भा. से. (4)-बी		12-6-85	490ई	12-6-85
66. 16017/1/86-प्र. भा. से. (II)		13-2-86	204ई	14-2-86
67. 16016/1/86-प्र. भा. से. (II)-ख		25-3-86	267ई	12-4-86
68. 16016/2/86-प्र. भा. से. (II)-ख		6-8-86		
69. 16016/8/86-प्र. भा. से. (II)-ख		5-9-86		
70. 16016/7/86-प्र. भा. से. (II)-ख		8-9-86		
71. 16016/6/86-प्र. भा. से. (II)-ख		8-9-86		
72. 16016/86-प्र. भा. से. (II)-ख		18-9-86		

G.S.R. 838.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government, in consultation with the Government of Gujarat, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

(1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:—

(i) In the Table below the heading 'A'—Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Gujarat, the following entries shall be substituted, namely:—

"GUJARAT" (a)

(a) Chief Conservator of Forests.	Rs. 2500-125/2-2750
Chief Conservator of Forests Wildlife.	2500-125/2-2750
Chief Conservator of Forests, Social Forestry.	Rs. 2500-125/2-2750
Additional Chief Conservator of Forests.	Rs. 2250-125/2-2500
(b) Conservator of Forests.	Rs. 2000-125/2-2250 /Level-I OR
Conservator of Forests, Social Forestry.	

Conservator of Forests, Wildlife.
Conservator of Forests, Project Planning, Monitoring and Evaluation.
Conservator of Forests, Headquarters.
Conservator of Forests, Research and Working Plans

Rs. 1800-100-2000
Level-II

(ii) In Schedule III B Posts carrying pay in the senior time-scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Gujarat" occurring in the first column and the corresponding entry in the second column, the following shall be substituted, namely:—

"GUJARAT"

Particulars of posts

Deputy Conservator of Forests
Deputy Conservator of Forests, Social Forestry
Deputy Conservator of Forests (Sanctuary Superintendent Sasan)
Deputy Conservator of Forests (Silviculture & Forest Utilization)
Deputy Conservator of Forests (Assistant to CCF)
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)
Deputy Conservator of Forests (Publicity & Liaison)
Deputy Conservator of Forests (Principal. Rajpipla Raugers Training College)
Deputy Conservator of Forests (Project Planning, Monitoring and Evaluation)
Deputy Conservator of Forests (Community Forestry Project)

[No. 16016/4/86.. AIS (II)-B]

K. B. L. SAXENA Distt. Officer

NOTE : The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1968 as G.S.R. No. 482 dated 16-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

S. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of publication
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS(IV)	28-9-68	1831	12-10-1968
2.	8/2/68(ii)-AIS(IV)	28-9-1968	1830	12-10-1968
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-1969	124	18-1-1969
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-1969	770	15-3-1969
5.	2/3/64AIS(IV)	23-5-1969	1269	31-5-1969
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-1969	2176	13-9-1969
7.	8/11/68-AIS(IV)	2-4-1970	603	11-4-1980
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-1970	758	9-5-1970

9. 8/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	138E	24-1-1971
10. 8/16/71-AIS(IV)	26-4-1971	662	8-5-1971
11. 13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-1972	22E	11-1-1972
12. 6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-1972	46E	20-1-1972
13. 8/39/70-AIS(IV)	3-4-1972	493	29-4-1972
14. 8/9/72-AIS(IV)	2-9-1972	401E	2-9-1972
15. 8/41/71-AIS(IV)	3-10-1972	1313	14-10-1972
16. 8/12/73-AIS(IV)	16-10-1973	1157	27-10-1973
17. 20/14(3)/74-AIS(IV)	22-3-1974	344	6-4-1974
18. 16/17(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-1974	472E	15-11-1974
19. 1/8/74-AIS(II)-C	12-6-1975	781	28-6-1975
20. 16016/16/75-AIS(IV)-B	16-6-1975	408E	16-6-1975
21. 16015/8/74-AIS(IV)-B	31-7-1975	2228	16-8-1975
22. 16016/29/75-AIS(IV)-B	3-8-1975	751E	3-8-1976
23. 16016/7/75-AIS(IV)-B	7-8-1975	2268	23-8-1975
24. 11030/2/75-AIS(II)-C	6-10-1975	2559	25-10-1975
25. 16016/29/75-AIS(IV)-B	18-6-1975	832E	2-7-1976
26. 16016/29/75-AIS(IV)-B	6-7-1976	445E	6-7-1976
27. 16017/1/77-AIS(IV)	12-9-1977	1285	1-10-1977
28. 16016/29/73-AIS(IV)-B	5-10-1977	632E	5-10-1977
29. 16016/29/75-AIS(IV)-B	6-1-1978	14E	6-1-1978
30. 20014/48/76-AIS(IV)	15-5-1978	696	3-6-1978
31. 16016/8/78-AIS(IV)-B	13-7-1978	361E	13-7-1978
32. 16017/4/78-AIS(IV)	13-7-1978	362E	13-7-1978
33. 16017/2/77-AIS(IV)	18-7-1978	953	29-7-1978
34. 16016/29/75-AIS(IV)-B	29-8-1978	437E	29-8-1978
35. 20014/42/77-AIS(IV)	29-5-1979	773	9-6-1979
36. 16016/13/79-AIS(IV)-B	25-8-1980	487E	25-8-1980
37. 16016/25/79-AIS(IV)-B	30-9-1980	563E	30-9-1980
38. 16016/9/80-AIS(IV)-B	1-10-1980	566E	1-10-1980
39. 16017/1/79-AIS(IV)	8-10-1980	1075	18-10-1980
40. 16017/5/79-AIS(IV)	16-10-1980	1135	1-11-1980
41. 16016/1/80-AIS(IV)-B	3-11-1980	627E	3-11-1980
42. 16016/8/80-AIS(IV)-B	4-11-1980	632E	4-11-1980
43. 16016/12/80-AIS(IV)-B	16-1-1981	22E	16-1-1980
44. 16016/16/80-AIS(IV)-B	23-1-1981	32E	23-1-1981
45. 16016/20/80-AIS(IV)-B	23-5-1981	361E	23-6-1981
46. 16016/21/80-AIS(IV)-B	2-6-1981	377E	2-6-1981
47. 16016/18/80-AIS(IV)-B	9-6-1981	387E	9-6-1981
48. 16016/22/80-AIS(IV)-B	16-11-1981	603E	16-11-1981
49. 16016/3/1981-AIS(IV)-B	17-11-1981	605E	17-11-1981
50. 16016/14/80-AIS(IV)-B	10-12-1981	654E	14-12-1981
51. 16016/2/81-AIS(IV)-B	1-4-1982	295E	1-4-1982
52. 16016/13/81-AIS(IV)-B	26-4-1982	355E	26-4-1982
53. 16016/17/80-AIS(IV)-B	27-4-1982	357E	27-4-1982
54. 16016/1/80-AIS(IV)-B	31-5-1982	439E	31-5-1982
55. 16016/16/79-AIS(IV)-B	20-8-1982	531E	20-8-1982
56. 16016/9/81-AIS(IV)-B	12-1-1983	25E	12-1-1983
57. 16017/1/82-AIS(IV)	9-6-1983	479E	9-6-1983
58. 16017/1/82-AIS(IV)	8-11-1983	835E	8-11-1983
59. 16017/1/80-AIS(IV)	3-1-1984	32	21-1-1984
60. 16017/9/78-AIS(IV)	21-1-1984	119	11-2-1984
61. 16017/1/82-AIS(IV)	19-2-1985	94E	19-2-1985
62. 16016/2/84-AIS(IV)-B	20-2-1985	127E	28-2-1985
63. 16016/3/84-AIS(IV)-B	26-3-1985	309E	26-3-1985
64. 16016/3/85-AIS(IV)-B	29-3-1985	228E	29-3-1985
65. 16016/4/85-AIS(IV)-B	12-6-1985	490E	12-6-1985
66. 16017/1/86-AIS(II)	13-2-1986	204E	14-2-1986
67. 16016/1/86-AIS(II)-B	25-3-1986	267	12-4-1986
68. 16016/2/86-AIS(II)-B	6-8-1986		
69. 16016/8/86-AIS(II)-B	5-9-1986		
70. 16016/7/86-AIS(II)-B	8-9-1986		
71. 16016/6/86-AIS(II)-B	8-9-1986		
72. 16016/3/86-AIS(II)-B	18-9-1986		

नई दिल्ली, 19 सितम्बर 1986

सा. का. नि. 839—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय कन्वेंशन ब्यूरो के कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कन्वेंशन ब्यूरो (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और महत्ताएं आदिः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो प्रकीर्ण अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्यताः—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निषिद्ध करने की शक्तिः—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा निषिद्ध कर सकेगी।

6. व्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7क
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अननुसूचित	500-20-700-ब. रो- 25-900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रीक्षित व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं		
7				8		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				9		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति / भर्ती / सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- (i) ऐसे अपराध सहायक / प्रधान लिपिक-सह लेखाकार जिसकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो और जिसने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण लिया है और जिसे रोकड़ और लेखा तथा बजट कार्य में 3 वर्ष का अनुभव है।
 - (ii) ऊपर (i) के न हो सकने पर, किसी संगठित लेखा विभाग से भर्तीनस्य लेखा सेवा के लेखाकार या भर्तीनस्य लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक।
- (प्रतिनियुक्ति की भर्षधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइय पर पर प्रतिनियुक्ति की भर्षधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

सांगू नहीं होता

13

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 213/2/83-ए.पी.सी.जी.-II]

जी. सी.एस.एम., जबर सचिव,

New Delhi, the 19th September, 1986

G.S.R. 839.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Junior Accounts Officer.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 500-20-700-EB-25-900.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	
Transfer on deputation :— (i) Crime Assistants/Head Clerks-cum-Accountant with 5 years' service in the grade who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of cash and accounts and budget work. (ii) Failing (i) above, SAs Accountants or SAs passed clerks from any of the organised Accounts Departments. (Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years.)	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.	

[No. 213/2/83-AVD. II]
G. SITARAMAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 840—केन्द्रीय सरकार, भारतीय वन सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1968 के नियम 8 के अनुसरण में, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय वन सेवा (परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सेवा (परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) अंतिम विनियम, 1986 है।
- (2) ये, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2- भारतीय वन सेवा (परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियम, 1968 में विनियम 8 के पश्चात् निम्नलिखित विनियम अंतः स्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“7 भारतीय वन महाविद्यालय का संशुद्ध का डिप्लोमा दिया जाना ऐसे प्रत्येक परिबीक्षाधीन व्यक्ति को, जो लिखित और प्रयोगात्मक परीक्षाओं तथा अभ्यासों में उत्तीर्ण अंक न्यूनतम प्राप्त करके अंतिम परीक्षा में सफल होता है और जो विनियम 8 के अधीन यथाविहित अंशक परीक्षाओं में उत्तीर्ण हो जाता है “भारतीय वन महाविद्यालय का संशुद्ध” के रूप में डिप्लोमा दिया जाएगा।”

टिप्पण :— मूल विनियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3, उपखंड (I) तारीख 28-12-68 में, अधिसूचना संख्या 2/6/85-ए-आई-एस. (IV) तारीख 19-12-68 द्वारा सा. का. नि. सं. 2211 के रूप में

अधिसूचित किए गए थे। पश्चात्तर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए :—

अधिसूचना सं.	तारीख	सा. का. नि. संख्या	तारीख
(1) 12/2/72-ए.आई.एस-III	13-6-73	662	30-6-73
(2) 17/5/74-ए.आई.एस-IV	1-3-74	342	6-4-74
(3) 16020/1/79-ए.आई.एस-IV	2-5-83	363	2-5-83

[सं. 11041/2/85 - अ. भा. से. (III)]
एन. साय्याल, अधीक्षक सचिव

New Delhi, the 19th September, 1986

G.S.R. 840.— In pursuance of rule 8 of the Indian Forest Service (Probation) Rules, 1968, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1968, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Forest Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1968 after regulation 6, the following regulation shall be inserted, namely :—

"7 Award of the Associate of Indian Forest College diploma
Every Probationer who is successful at the final examination by obtaining the minimum pass marks at the written and practical examinations and exercises and passes the qualifying tests as prescribed under regulation 6 shall be awarded a diploma as "Associate of the Indian Forest College."

Note :—The Principal Regulations were notified vide Notification No. 2/6/65-AIS.IV dated 19-12-68 as GSR No. 2211 in Part II Section 3, sub-section (i) of Gazette of India dated 28-12-68 subsequently amended vide :—

Notification No.	Date	GSR No.	Date
(1) 12/2/72-AIS(III)	13-6-73	662	30-6-73
(2) 17-5/74-AIS(V)	1-3-74	342	6-4-74
(3) 16020/1/79-AIS(IV)	2-5-83	363	2-5-83

[No. 11041/2/85-AIS(III)]

N. SANYAL, Under Secy.

बिस्स संचालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 841:—राष्ट्रपति, संचिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और निरीक्षण निदेशालय (सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) प्रशासनिक अधिकारी/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निरीक्षण और लेखा अधिकारी निदेशालय (सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) में प्रशासनिक अधिकारी/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निरीक्षण और लेखा परीक्षा निदेशालय (सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) प्रशासनिक अधिकारी/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी/सहायक मुख्य लेखा अधिकारी	3* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	650-30-740-35	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित	810-द.रो.-35			
		अननुसूचित	880-40-1000-			
			द.रो.-40-1200 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परीक्षा की अवधि, यदि और अन्य अर्हताएं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविशता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति:

निरीक्षण महाविदेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) में ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निरीक्षक महाविदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)
2. लेखा परीक्षा निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)
3. निरीक्षक महाविदेशक द्वारा नाम निश्चित निरीक्षण उपनिदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

[फा.सं. ए.-12018/8/85-एडी-II की]

शिव प्रसाद कुण्डू, अवसर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th September, 1986

G.S.R. 841.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Inspection (Customs and Central Excise) Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer Recruitment Rules, 1975 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer in the Directorate of Inspection and Audit (Customs and Central Excise), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Inspections and Audit (Customs and Central Excise) Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of person.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer/ Assistant Chief Accounts Officer.	3* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable.
Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years.	By promotion.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grade from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion what is its composition	Committee exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion: Office Superintendents in the Directorate of Inspection (Customs and Central Excise) with two years regular service in the grade.		Group 'B' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) 1. Director General of Inspector (Customs and Central Excise) —Chairman 2. Director of Audit (Customs and Central Excise) —Member 3. Deputy Director of Inspection (Customs and Central Excise) Nominated by the Director General of Inspection—Member		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	

[F. No. A-12018/8/85-Ad.II B]
S. P. KUNDU, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 842—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के सीमाशुल्क सामुद्रिक मंडल में समूह "ग" और समूह "घ" (तकनीकी), पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमाशुल्क सामुद्रिक प्रबंधन (समूह "ग" और समूह "घ" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो भर्तिसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारंभिक शठम :—इन नियमों के प्रारम्भ पर विभिन्न पदों पर तदर्थ आधार पर पहले से नियुक्त किए गए व्यक्तियों को सीमाशुल्क सामुद्रिक अर्हक बोर्ड द्वारा जो विचारक संक्रिया निदेशक द्वारा हम प्रयोजन के लिए सम्यक् रूप से गठित किया जाए, विभिन्न पदों में प्रामेयित करने के लिए परखा और विचार किया जाएगा। तथापि इन पर भर्तिसूची के स्तम्भ 8 में उप दर्शित आयु सीमा लागू नहीं होगी। इस प्रकार योग्य पाए गए व्यक्ति नियमित आधार पर नियुक्त किए जाएंगे और वे इन नियमों के अधीन तदनन्तर नियुक्त किए गए व्यक्ति से सामूहिक रूप से रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

6. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भर्तिसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा	आले व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	स्कीपर मेट	20	साधारण	550-20-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष
	(1986)		केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	650-25			
			अनुसूचित जातीय अराजपक्षित	750 रु.			

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
ग्राम्य ग्रहण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
और शैक्षिक ग्रहण प्राप्त व्यक्तियों की वशा में लागू
होगी या नहीं

9

10

11

आवश्यक :
शैक्षिक शाखा के मुख्य पैटी अधिकारी और पैटी अधिकारी
जिसका सेवा अभिलेख अच्छा हो।
वांछनीय :
छोटे शक्ति चालित जलयान के सन्हालने और नौचालन
का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती की वशा में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रति-
निधित्व/स्वातन्त्र्य किया जाएगा।

12

13

1. सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में तिन परिस्थितियों में संशय नोत सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

14

15

1. विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) सीमांशुल्क कलक्टर — अध्यक्ष
(2) अपर कलक्टर/उप कलक्टर — सदस्य
(3) उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापन) — सदस्य
(4) संयुक्त सामुद्रिक निदेशक — सदस्य

टिप्पण : अहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित
जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनु-
सूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति
समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	इंजीनियर भेट/ कारिगर	56 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित अराजपक्षित	455-15- 560-बरो- 20-700र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से पर पर नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम रखने के लिए कहा गया है।

9	10	11
2. आवश्यकता :	सागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) गैर इंजन कल का/विद्युत साज्या का मूलपूर्व मूल्यांकन/मिटी अधिकारी/प्रधान यांत्रिक (इंजीनियरी/विद्युत मुख्य यांत्रिक), या		
(ख) इ एम ई का मूलपूर्व नायक सूबेदार हवलदार जिसके पास मोटर वाहन इंजीनियरी में डिप्लोमा हो।		
(ग) यांत्रिक/विद्युत/मोटर वाहन इंजीनियरी में डिप्लोमा धारक सिविलियन।		
वांछनीय : आई सी ई सामुद्रिक डिजाइनों के वास्तविक अनुभव और छोटे काप्ट विद्युत शक्ति/रेडियो उपकरण पर संभालन/मरम्मत और मरम्मत के कार्य का वास्तविक अनुभव।		

12	13
2. सीधी भर्ती टाय	सागू नहीं होता
14	15
2. विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	सागू नहीं होता
(1) सीमाशुल्क कलक्टर : —सदस्य	
(2) अपर कलक्टर/उपकलक्टर —सदस्य	
(3) उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापन) —सदस्य	
(4) संयुक्त सामुद्रिक निवेशक —सदस्य	
टिप्पण : जहां उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहां विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोगित किया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. ज्येष्ठ डेक सहायक	20 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितबीय प्रराजपतित	280-8-328-8-350-द.री.-8-390-10-400 रुपए	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	18—25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक जियिल की जा सकती है)।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अखिल भारतीय और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।							रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की दस्ता में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9		10		11			
आवश्यक :		सामू नहीं होता		दो वर्ष			
(क) नाविक और नौबालन शाखाओं के प्रधान और योग्य वर्ग (रेट) और भारतीय नौसेना की बेसी शाखा के पैटी अधिकारी जिनका सेवा अभिलेख अच्छा हो ।							
(ख) छोटे शक्ति बालित जलयानों पर कार्य का अनुभव ।							
12		13					
3. सीधी भर्ती द्वारा		सामू नहीं होता					
14		15					
3. विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		सामू नहीं होता					
(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर —अध्यक्ष							
(2) उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापन) —सदस्य							
(3) संयुक्त सामूहिक निवेदनक —सदस्य							
टिप्पण : जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी की विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य रूप में सहयोजित किया जाएगा ।							
1	2	3	4	5	6	7	8
4. नाविक श्रेणों 2	104 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अराजपलित	200-3-208- 4-234-ब.रो.- 4-250 बपए	सामू नहीं होता	सामू नहीं होता		18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिल जो अद्यमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से पत्र पर नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
9		10		11			
4. आवश्यक :		सामू नहीं होता		दो वर्ष			
(क) समुद्रगामी जलयान में तीन साल का अनुभव साथ ही बेकस मैन और नाविकी कार्य का दो वर्ष का अनुभव							
(ख) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण							
बैठनीय :							
(क) मास्त्रिकी प्रशिक्षण विद्यालय का संचालन प्रमाणपत्र							
(ख) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य ।							

12	13
4. सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
14	15
4. विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. अपर कलक्टर/उप कलक्टर — अध्यक्ष 2. सहायक कलक्टर (मुख्यालय) — सदस्य 3. संयुक्त सामुद्रिक निदेशक — सदस्य	लागू नहीं होता
टिप्पण : जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8
5. ट्रेड्समैन	18 - (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अनुसूचित्वीय अराजपन्नित	260-6-290- ब.रो.-6-326- 8-366-ब.रो. 8-390-10- 400 रुपए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता	
6. अकुशल कर्मकार	16 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अनुसूचित्वीय अराजपन्नित	196-3-220- ब.रो.-3-232 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता	

9

10

11

5. आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) भारतीय नौसेना के भूतपूर्व प्रधान और योग्य वर्ग यांत्रिक (इंजीनियरी वैद्युत) या

(ख) सिविलियन अर्थकुशल कर्मकार जिसके पास यांत्रिक/वैद्युत/बहुईगिरी विद्याशाखाओं में आरटीसी/आईटीआई प्रमाण पत्र हो; या

(ग) ऐसे अर्थकुशल कर्मकार जिनके पास समुद्री डीजल समुद्री वैद्युत लोका निर्माण विद्याशाखाओं में अनुसूचण/मरम्मत का दस वर्ष का अनुभव हो, साथ ही आठवीं कक्षा तक शैक्षिक अर्हता हो।

बाँछनीय :

अच्छा प्राचरण और चरित्र तथा संमाणलक कापटों के मरम्मत के कठिन कार्य को करने की योग्यता।

6. आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) स्थानीय भाषा पढ़ने लिखने में समर्थ होना चाहिए।

(ख) कठिन शारीरिक श्रम/भार बुराई के लिए शारीरिक रूप से ठीक होना चाहिए।

बाँछनीय :

बहुई सहायक के रूप में या बन्दार डिपो कर्मशाला में नियोजन का अनुभव।

12

13

5. सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

6. सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

14

15

5. विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता

1. अपर कलक्टर/उप कलक्टर—अध्यक्ष
2. सहायक कलक्टर (मुख्यालय)—सदस्य
3. संयुक्त सामुद्रिक निदेशक—सदस्य

टिप्पण :

जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जायेगा।

6. विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. अपर कलक्टर/उप कलक्टर—अध्यक्ष।
2. सहायक कलक्टर (मुख्यालय)—सदस्य
3. संयुक्त सामुद्रिक निदेशक—सदस्य

टिप्पणी :

जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
7. ज्येष्ठ मंजारी	4 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'न' अनुसूचितीय अप्राप्तपक्षित	455-15-580- र. री.-20-700 र.	लानू नहीं होता	लानू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच , (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निवृत्ति की जा सकती है) । टिप्पण: ग्राम सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से पत्र पर नियुक्ति की वशा में ग्राम सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	
8. मंजारी	8 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'न', अनुसूचितीय अप्राप्तपक्षित	330-10-380- र. री.-12-560 र.	लानू नहीं होता	लानू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निवृत्ति की जा सकती है) । टिप्पण : ग्राम सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से पत्र पर नियुक्ति की वशा में ग्राम सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	

9	10	11
आवश्यक : (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (ख) किसी सरकारी संगठन में उत्तरदायी हैसियत से मंजारी, लेखाकार्य और उपाधि कर्तव्य करने या भारतीय नौसेना में मंजारी वैदी अधिकारी के रूप में आठ वर्ष की सेवा ।	लानू नहीं होता	दो वर्ष
आवश्यक : (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ख) किसी सरकारी संगठन में मंजारी, लेखा कार्य और उपस्थित कर्तव्यों में या भारतीय नौ सेना में एस ए के रूप में 4 वर्ष सेवा ।	लानू नहीं होता	दो वर्ष

12	13
सर्वो भर्ती	नागू नहीं होता
14	15
<p>बिभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) अपर क्लर्क/उप क्लर्क.....अध्यक्ष 2) सहायक क्लर्क (मुख्यालय).....सदस्य 3) संयुक्त सामुद्रिक निदेशक.....सदस्य <p>टिप्पण : जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ बिभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी बिभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोगित किया जाएगा।</p> <p>बिभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) अपर क्लर्क/उप क्लर्क—अध्यक्ष 2) सहायक क्लर्क (मुख्यालय)—सदस्य 3) संयुक्त सामुद्रिक निदेशक—सदस्य <p>टिप्पण : जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ बिभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी बिभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोगित किया जाएगा।</p>	<p>नागू नहीं होता</p> <p>नागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
9.	सहायक भण्डारी	5 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसूचितबीय राजपूजित	260-6-290- द. रौ.-6-326- 8-360-द रौ.- 8-390-10-400 द.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	<p>18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक विविध की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आश्विन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की वशा में आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।</p> <p>(ख) संचारकण और लेखाकार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p>	नागू नहीं होता	दो वर्ष

12

सीधी भर्ती

13

लागू नहीं होता

14

15

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर—अध्यक्ष

(2) सहायक कलक्टर (मुख्यालय)—सदस्य

(3) संयुक्त सामुद्रिक निदेशक—सदस्य

टिप्पण : जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जायगा ।

1	2	3	4	5	6	7	8
10. नवशानबीस (सामान्य श्रेणी)	1 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अनुसूचित अराजपन्नित	330-10-380- ब.रो.-12-500- ब.रो.-15-560	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	
11. बालक स्टाफ कार/जीप	6 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अनुसूचित अराजपन्नित	260-6-326- ब.रो.-8-350 रूपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से पद पर नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	

9	10	11
<p>आवश्यक :</p> <p>(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>(ख) नौसैनिक/सामुद्रिक विद्युत/यांत्रिक संरचनात्मक कर्मशास्त्र/बिजान्य संस्थान में सेवा की हो या कम से कम 4 वर्ष की शिक्षता की अवधि पूरी की हो ।</p> <p>(ग) किसी नौसैनिक वास्तुविद् के रेखांकन कार्यालय में कम से कम एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>जिसके पास मोटर कार/जीप/हल्के मोटर यान चलाने की विद्यमान स्थायी अनुमति हो ।</p> <p>बोछनीय : छाठनी कक्षा उत्तीर्ण ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p> <p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p> <p>दो वर्ष</p>
12	13	
<p>सीन्री भर्ती</p> <p>सीधो भर्ती</p>	<p>लागू नहीं होता</p> <p>लागू नहीं होता</p>	
14	15	
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर—अध्यक्ष</p> <p>(2) उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापन)—सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सामुद्रिक निदेशक—सदस्य</p> <p>टिप्पण : जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा ।</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>(1) अपर कलक्टर/उप कलक्टर—अध्यक्ष</p> <p>(2) उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापन)—सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सामुद्रिक निदेशक—सदस्य</p> <p>टिप्पण : जहाँ उपरोक्त सदस्यों में से एक भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो, वहाँ विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह "क" अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जायगा ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p> <p>लागू नहीं होता</p>	

[का.सं. ए-12018/5/86-ए की III (बी)]

भार. के. गुप्तम, अपर सचिव

Now Delhi, the 19th September, 1986.

G.S.R. 842—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' (Technical) posts in the Customs Marine Division of the Department of Revenue, Ministry of Finance namely:—

- Short title and commencement:** (1) These rules may be called the Customs Marine Division (Group 'C' and Group 'D' Technical posts) Recruitment Rules 1986
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application:** These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and scale of pay:** The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached hereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
5. **Initial Constitution:** The persons already appointed to various posts on ad-hoc basis on the commencement of these rules shall be screened and considered for absorption against different posts by the Customs Marine Qualifying Board to be duly constituted for the purpose by the Director of Preventive Operations. The upper age limit indicated in Column 8 of the Schedule shall not, however, be applicable to them. The persons thus found fit shall be appointed on regular basis and they shall rank en-bloc senior to those appointed subsequently under these rules.
6. **Disqualification:** No person,—
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any such person from the operation of this rule.
7. **Power to relax:** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
8. **Saving:** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit any other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1.	Skipper Mate	20 (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-gazetted	Rs. 550-20-650-25-750	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9	10
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: Chief Petty Officer and Petty Officer of seaman branch with good record of service. Desirable: Experience in handling and navigation of small power driven vessel.	Not applicable.

Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	15	
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Collector of Customs —Chairman (2) Additional Collector/Deputy Collector —Member (3) Deputy Collector (Personnel and Establishment) —Member (4) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also be associated as a member of Departmental Promotion Committee.	Not Applicable	
1	2	3	4	5	6
2.	Engineer Mate/Artisan	56 (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 455-15-560-EB-20-700	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: (a) Ex Chief/Petty Officer/Leading mechanic (Engg/Electrical) Chief mechanics from non engine room/electrical discipline or (b) Ex Naik Subedar/Havildar of EME with diploma in automobile engineering, or (c) Civilian diploma holders in mechanical/electrical/automobile engineering Desirable: Actual on the job experience in operation/maintenance and repair of ICE marine diesels and electrical power/radio equipment on board small craft,	Not applicable		
11	12	13	14	15	
Two years	Direct recruitment	Not Applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Collector of Customs —Chairman (2) Additional Collector/Deputy Collector —Member (3) Deputy Collector (Personnel and Establishment) —Member (4) Joint Director Marine —Member	Not applicable	

11	12	13	14	15	
			Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, shall also be associated as a member of Departmental Promotion Committee.		
1	2	3	4	5	6
3. Senior Deck Hand	20 (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-gazetted	Rs. 290-6-326-8-350-EB- 8-390-10-400	Not applicable	
7	8	9	10		
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ESSENTIAL:— (a) Leading and able rates of seaman and aviation branches and petty officers of domestic branch from the Indian Navy with good record of service. (b) Experience in manning of small power driven vessel.	Not Applicable		
11	12	13	14	15	
Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector (Personnel and Establishment) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable	
1	2	3	4	5	6
4. Seaman Gr. II	104 (1986)	General Central Service Group 'C' Non Ministerial Non-gazetted.	Rs. 200-3-206-4-234-EB- 4-250.	Not applicable	
7	8	9	10		
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance	ESSENTIAL:— (a) Three years experience in seagoing	Not applicable		

8	9
with the instructions or orders issued by the Central Government)	vessel with the 2 years in helmsman and seaman's work.
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(b) 8th Standard pass. DESIRABLE:— (a) Operational certificate of Fishery Training School (b) Matriculation or equivalent.

11	12	13	14	15
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following:— (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Assistant Collector (Headquarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
5. Tradesman	18 (1986)	General Central Service Group 'C' Non Ministerial Non-gazetted		Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential:— (a) Ex leading and able rate mechanics (engg/electrical) from Indian Navy or (b) Civilian semi-skilled workers with ITC/ITI certificate in mechanical/electrical/carpentry disciplines, or (c) Semi-skilled workers having at least 10 years experience in maintenance/repair of marine diesel/marine electrical/boat building disciplines with VIII class educational qualification. Desirable:— Good conduct and character and physically fit for undertaking strenuous Customs craft repair activities.	Not applicable

11	12	13	14	15
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following:— (a) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (b) Assistant Collector (Headquarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
6. Unskilled Worker	16 (1986)	General Central Service Group D Non-Ministerial Non-gazetted	Rs.196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	
7. Senior Store Keeper	4 (1986)	General Central Service Group C Non-Ministerial Non-gazetted.	Rs.455-15-560-EB-20-700	Not applicable.	
8. Storekeeper	8 (1986)	General Central Service Group C Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs.330-10-380-EB-12-560	Not applicable	

7	8	9	10
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (a) Should be able to read and write the local language. (b) Should be physically fit for strenuous physical labour/cartage of loads. Desirable : Experience as carpenters mate or employment in store depot/workshop.	Not applicable.
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (a) Matriculation or equivalent. (b) Eight years service in storekeeping, accounting and procurement duties in Government organisation in responsible position or Petty officer stores from Indian Navy.	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— (a) Matriculation or equivalent. (b) Four years service in storekeeping, accounting and procurement duties in Government organisation or LSA from Indian Navy.	Not applicable.
11	12	13	14
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following : (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following : (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following :— (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

1	2	3	4	5	6
9. Assistant Store Keeper.	5 (1986)	General Central Service Group C Non Ministerial Non-Gazetted	Rs.260-6-290-EB-6-326-8-360-EB-8-390-10-400	Not applicable.	
10. Draughtsman (Ordinary Grade)	1 (1986)	General Central Service Group C Non Ministerial Non-Gazetted.	Rs.330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	
11. Driver Staff Car/Jeep.	6 (1986)	General Central Service Group C Non Ministerial Non-Gazetted.	Rs.260-6-326-EB-8-350	Not applicable.	

7	8	9	10
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— (a) Matriculation or equivalent. (b) Two years experience in storekeeping and accounting.	Not applicable.
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— (a) Matriculation or equivalent. (b) Should have served or completed a term of apprenticeship of at least four years in naval/marine/electrical/mechanical structural workshop/design institution. (c) At least one year experience in the drawing office of a naval architect.	Not applicable.
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointment to the post is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— Possessing of valid permanent licence for driving motor cars/jeep/light motor vehicle. Desirable :— 8 th Standard pass.	Not applicable.

11	12	13	14	15
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following :— (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Assistant Collector (Head quarters) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note :—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable
Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Departmental Promotion Committee comprising the following :— (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector (Personnel and Establishment)—Member (3) Joint Director Marine —Member Note :—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee comprising the following :— (1) Additional Collector/Deputy Collector —Chairman (2) Deputy Collector (Personnel and Establishment) —Member (3) Joint Director Marine —Member Note :—Where none of the members above belongs to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

[F. No. A.12018/5/86-Ad.III-B]
R. K. GUPTAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(अधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 843.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय में मुख्य सुरक्षा तथा अग्नि शमन अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय (मुख्य सुरक्षा तथा अग्नि शमन अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इनसे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट वर्षों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों को संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : अन्त पर्वों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की सं.	वर्गीकरण	बैतनमान	व्यय पद अथवा अवयव पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य सुरक्षा तथा अग्नि शमन अधिकारी भारत प्रतिभति मुद्राणाजय और करेंसी नोट मुद्रणालय के लिए	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज्यस्तरीय अनुसूचित	1100-50-1660 रु.	व्यय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिशीला की अवधि, यदि कोई हो		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती में (आवेदन) या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।				
11			12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर संघे भर्ती द्वारा दृष्टि : 700-1300 रुपए के बैतनमान में सुरक्षा अधिकारी पद के पदधारियों की उपयुक्त संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य की अध्यक्षता में एक समिति द्वारा मुह्यकित की जाएगी और यदि उपयुक्त पाया जाता है तो उसे उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति की शारीर से मुख्य सुरक्षा तथा अग्नि शमन अधिकारी के रूप में नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उपयुक्त		प्रोन्नति ऐसा सुरक्षा अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियुक्ति सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिस मंत्रालय, आधिकार्य विभाग के अधीन टकसालों और मुद्रणालयों के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर भारत सरकार मुद्रणालय के ऐसे अधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर सव्य पद धारण किए हुए हैं; या				

नहीं पाया जाता है तो वह सुरक्षा अधिकारी के पद के पूर्व संशोधित वेतनमान के तत्समान वेतनमान में कार्य करता रहेगा और उसके मामले का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ब) (i) जिनके पास राष्ट्रीय अग्नि शमन महाविद्यालय, नागपुर का उच्च डिप्लोमा हो या जिन्होंने अग्नि शमन इंजीनियर्स संस्थान (नवन) से स्नातक परीक्षा पास की हो या समतुल्य;

(ii) रक्षा या नागरिक अग्नि शमन सेवा संगठन में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से स्टेशन अधिकारी के रूप में 3 वर्ष का अनुभव हो।

(घोषक (कीडर) प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की संश्रुति लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(1) (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य सब लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कामिक) व्यय विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (करेंसी और सिकका निर्माण) या संयुक्त सचिव से अभ्यून बैंक का एक अधिकारी जो वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के टंकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का भारसाधक हो: —सदस्य

(2) (पुष्टि के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (कामिक) व्यय विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (करेंसी और सिकका निर्माण) या संयुक्त सचिव से अभ्यून बैंक का एक अधिकारी जो वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के टंकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का भारसाधक हो —सदस्य

अयन, प्रत्येक अवसर पर, सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
2. सुरक्षा अधिकारी भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय, नासिक रोड, प्रत्येक के लिए एक।	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसन्धिवीय	650-30-740-35-810-द.रो.-35-880-40-1000-द.रो.-40-1200 रु.	अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12					

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति

550-750 रुपये के वेतनमान में ऐसे निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —प्रध्यक्ष
2. महाप्रबन्धक करेंसी नोट मुद्रणालय —सदस्य
3. भाषिक कार्य विभाग के उप-सचिव या उससे ऊपर की रैंक का कोई अधिकारी जो टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का भारसाधक हो।—सदस्य
4. भाषिक कार्य विभाग के उप-सचिव या उससे ऊपर की रैंक का कोई अधिकारी जो टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का भारसाधक हो।—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. फा. 5/61/82-सीईआई]

सी. जी. पपरोज, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 11th September, 1986

G.S.R. 843.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Security and Fire Officer and Security Officer in the India Security Press and the Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and the Currency Note Press (Chief Security and Fire Officer and Security Officer) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service as admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rule, 1972
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Chief Security and Fire Officer For India Security Press and Currency Note Press.	1*(1986) *Subjec. to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by deputation on transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	<p>By promotion failing which by transfer on deputation</p> <p>Note : The suitability of the incumbent of the post of Security Officer in the scale of Rs. 700-1300 shall be assessed by a Committee presided over by Chairman/Member of the Union Public Service Commission and if assessed suitable he shall be deemed to have been appointed as Chief Security and Fire Officer from the date of his regular appointment to the grade. If not assessed suitable, he shall continue to be in the scale corresponding to the previous scale of the post of Security Officer and his case would be reviewed every year.</p>

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.

if departmental promotion committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
<p>Promotion : Security Officer with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers in the Mints and Presses under Ministry of Finance, Department of Economic Affairs failing which officers in the Government of India Press :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent with 5 years regular service; or (iii) posts in the scale of Rs. 650-1200, or equivalent with 8 years regular service; and (b) (i) having advanced diploma of the National Fire Service College, Nagpur; or pass in the Graduateship Examination of the Institute of Fire Engineers (London) or equivalent. (ii) 5 years' experience in a Defence or Civil Fire Service organisation out of which 3 years should be as Station Officer. (The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, the Union Public Service Commission Chairman 2. Joint Secretary (Per.) Department of Expenditure Member 3. Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is in charge of Mints and Presses Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Joint Secretary (Per.) Department of Expenditure—Chairman. 2. Joint Secretary (C&C) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is in charge of Mints and Presses Division in the Ministry of Economic Affairs—Member.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission</p>

1	2	3	4	5	6	7
2. Security Officer One each for India Security Press and Currency Note Press, Nasik Road.	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Inspectors in the pay scale of Rs. 550- 750 with 5 years' regular service in the grade.	Group 'B' Promotion Committee : (for considering confirm- ation), (1) General Manager, India Security Press—Chairman. (2) General Manager, Cur- rency Note Press—Member. (3) An Officer of the Depar- tment of Economic Affairs of or above the rank of a Deputy Secretary and in- charge of Mints and Presses Division—Member. (4) An Officer of the Depart- ment of Economic Affairs of or above the rank of a Deputy Secretary and in- charge of Administration Division—Member.	Consultation with the Union Public service Commis- sion not necessary

[No. F. 5/61/82-CY]

C.G. PATHROSE, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 844 :—संविधान के अनुच्छेद 299 के खण्ड (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 के खण्ड (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक :—इन नियमों को, वी. हेग, वी. नीदरलैंड स्थित वी. नीदरलैंड हन्वैस्टिंग्स बैंक वूर आनदिबिस्सुसलेडेन एन.वी. के साथ 66,000,000.00 (छः करोड़ साठ लाख नीदरलैंड गिल्डर) की राशि के लिए निष्पादित दिनांक 13 अगस्त, 1986 के ऋण करार से संबंधित "दस्तावेजों" के निष्पादन तथा प्रमाणीकरण नियम, 1986 कहा जाएगा।

2. वी. हेग, वी. नीदरलैंड स्थित, वी. नीदरलैंड हन्वैस्टिंग्स बैंक वूर आनदिबिस्सुसलेडेन एन.वी. (विकासशील देशों से संबंधित नीदरलैंड का निवेशकता बैंक) के साथ 66,000,000.00 नीदरलैंड गिल्डर (छः करोड़ साठ लाख नीदरलैंड गिल्डर) की राशि के लिए दिनांक 13 अगस्त, 1986 को निष्पादित ऋण करार के अनुपालन के प्रयोजन से, संघ की कार्यकारी शक्ति का प्रयोग करते हुए निष्पादित किए जाने वाले सभी आवश्यक दस्तावेज राष्ट्रपति की ओर से, नीचे दिये गये अधिकारियों में से किसी अधिकारी के द्वारा निष्पादित एवं प्रमाणीकृत किए जा सकेंगे :—

- (1) भारत सरकार के संयुक्त सचिव, निवेशक, उप सचिव, अवर सचिव अथवा वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के उप-निवेशक।

- (2) नीदरलैंड में भारत के राजदूत अथवा कार्यकारी राजदूत अथवा नीदरलैंड में भारत के राजदूतावास में प्रथम सचिव।

- (3) वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में सहायता लेखा तथा लेखा परीक्षा नियंत्रक तथा बरिष्ठ लेखा अधिकारी।

[एफ. संख्या 8/1/85-ई.ई.सी. (एन.एल.)]

भारत के राष्ट्रपति के आदेश द्वारा उनके नाम में वी.पी. श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 18th September, 1986

G.S.R. 844.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of the Article 77 read with clause (i) of Article 299 of the Constitution, the President is pleased to make the following rules, namely :—

1. Short title.—These rules may be called the "Rules for Execution and Authentication of documents 1986" relating to the Loan Agreement, dated the 13th August 1986 with Dc Nederlandse Investerings Bank Voor on twikkelingsland N.V., established at the Hague, the Netherlands for an amount of Ng1 66,000,000.00 (Netherlands guilders sixty-six million).

2. All documents necessary to be executed in exercise of the executive power of the union in connection with the

performance of the Loan Agreement dated the 13th August 1986 with De Nederlandse Investeringsbank Voor on twik-
kelingslanden N.V. (The Netherlands Investment Bank for
Developing Countries) established at the Hague. The Nether-
lands for a credit of Netherlands Guilders 66,000,000.00
(Netherlands Guilders sixty-six million) shall be executed
and authenticated on behalf of the President by any of the
officers specified below :—

- (i) Joint Secretary, Director, Deputy Secretary, Under Secretary to the Government of India or Deputy Director in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.
- (ii) Ambassador or Charge D'Affairs of India in the Netherlands or the First Secretary to the Embassy of India in the Netherlands.
- (iii) Controller of Aid Accounts and Audit and Senior Accounts Officer, in the Ministry of Finance Department of Economic Affairs.

[F. No. 8/1/85-EEC (NL)]

By order and in the name of President of India

D. P. SRIVASTAVA, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 845.—चाय नियम, 1954 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 49 की उपधारा (1) की अपेक्षासुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिसके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा या सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर, उस राजपत्र के, जिसमें यह अधिसूचना प्रतिलिखित है, प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर, जो इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि से पहले उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम चाय (संशोधन) नियम, 1986 है।
2. चाय नियम, 1954 के नियम 38 में "ऐसी प्रत्येक संविदा के लिए जो पांच वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए या जिसमें 3,00,000 रुपए से अधिक व्यय अन्तर्बलित है", शब्दों और श्रृंखलों के स्थान पर, "ऐसी प्रत्येक संविदा के लिए जिसमें 20,00,000 रुपए से अधिक व्यय अन्तर्बलित है," शब्द और श्रृंखले जाएंगे।

[का. सं. के. 11012(3)/85-प्लांट-ए]

अशोक कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 22nd September, 1986

G.S.R. 845.—The following draft of certain rules further to amend the Tea Rules, 1954, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953) is hereby published, as required by sub-section (1) of section 49 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on the expiry of a period of forty-five days from the date on which the Official Gazette containing this notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Tea (Amendment) Rules, 1986.
2. In the Tea Rules, 1954, in rule 38, for the words and figures "extends over a period of more than five years or involves expenditure in excess of Rs. 3,00,000" the words "Involves expenditure in excess of rupees twenty lakhs" shall be substituted.

[File No. K-11012(3)/85-Plant-A]

ASHOK KUMAR, Dy. Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली 2 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 846.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का शेष किया गया है, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 9 में विनिर्दिष्ट है।
3. वर्गों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता: यह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें खोजकर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का, बाधत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट या अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पर अथवा अभ्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिये आयु सीमा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजकबलित अनु- सूचित	425-15-500- व. री. 15-560- 20-700 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	(अधिकतम आयु सीमा ऐसे सरकारी सेवकों के लिए अनुश्रेय तीन वर्ष से अभ्य- र्थियों से (उनसे मिला जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख, भारत में अभ्य-
र्थियों से (उनसे मिला जो
अंदमान और निकोबार
द्वीप तथा लक्षद्वीप में
हैं) आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई
अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक व अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्य-
क्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक:

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र का
सांख्यिकी विषय के साथ डिग्री या समतुल्य: और
- (2) आर्थिक आंकड़ों के संकलन, या संवीक्षा या सांख्यिकरण
में दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो सदुपायध धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 330-560 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती लिये जाने वाले व्यक्तियों के अधिकृत अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह 'ग' विभाग प्रोन्नति समिति जो भिन्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

(1) अवर सचिव इस्पात विभाग—अध्यक्ष

(2) अवर सचिव औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य

(3) अनुभाग अधिकारी इस्पात विभाग—सदस्य

(4) अनुभाग अधिकारी (स्थापना) इस्पात विभाग—सदस्य

[सं 3/18/85 स्थापना]

बी.एस. लाली, निदेशक

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 2nd July, 1986

G.S.R. 846.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant.	1* (1974) *Subject to variation depending on workload	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will of apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
18 to 25 years. (The upper age limit will be relaxable for Government servants who have rendered not less than three years' continuous service and are working in posts in the same line or allied cadres upto the age of 35 years).	Essential (i) A degree or its equivalent from a recognised University with Economics or Statistics as one or the subjects; and (ii) Two years' experience in the compilation or scrutiny or tabulation or economic data.	Not applicable.	Two years.
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers in the Central Government: (a) (i) holding analogous posts; or (ii) having five years' regular service in a post in the scale of pay of Rs. 330-560 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for (considering confirmation) consisting of (i) Under Secretary, Department of Steel Chairman. (ii) Under Secretary, Department of Industries Development. Member (iii) Section Officer, Department of Steel. Member. (iv) Section Officer, (Establishment), Department of Steel. Member.	Not applicable.

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 847.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पंचर-कम-वेरिफायर केन्द्रीय जल तथा विद्युत आयोग (विद्युत सन्ध) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण के पूर्व किया गया है या करने से सोप किया गया है, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण और इसके अधीनस्थ कार्यालयों में पंचकर्ता और सत्यापक/पंच कार्ड अपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (पंचकर्ता और सत्यापक/पंच कार्ड अपरेटर) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य महत्वाङ्ग आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संज्ञ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
पंचकर्ता और सत्यापक पंच कार्ड अपरेटर	22* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपतिन अनुसूचित	260-6-290-3. रो. - 6-326-8-366- द. रो. -8-390-10- 400 रु. और 20 रु. विशेष वेतन जो समय- समय पर इस संबंध में, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों/आदेशों के अध्वधीन होंगे।	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संव. मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए गहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक प्रवृत्ति वाले व्यक्तियों के लिए बतित प्राप्ति परीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो अन्य प्रवृत्ति वाले व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
प्रावश्यक : पश्चिम घोर सत्यापन मशीनों के प्रचालन में प्रशिक्षण के साथ मैट्रिक या समतुल्य । बोछनीय स्वचालित कार्य पश्चिम मशीनों पर पंच करने में एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा	
10	11	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12	13	
(पुष्टि पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ग") 1. निदेशक (प्रशा.) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —अध्यक्ष 2. निदेशक (एच.टी.डी.-1) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य 3. निदेशक (टी.सी.) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य 4. अवर सचिव (का) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य ।	लागू नहीं होता	

[सं. 106/86 फा. सं. ए. 12018/14/85-प्रशा.]
बी. के. भटनागर, अवर सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 11th September, 1986

G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Pancher-cum-Verifier, Central Water and Power Commission (Power Wing) Recruitment Rules, 1970 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pancher-cum-Verifier/Punch Card Operator in the Central Electricity Authority and its subordinate offices, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Pancher-cum-Verifier/Punch Card Operator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Puncher cum-Verifier/ Punch Card Operator.	22* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400-plus Rs. 20 as special pay subject to the instructions/orders issued by the Central Government in this regard from time to time	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case the appointment is made through the employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Matriculation or equivalent with training in the operation of punching and verifier machines. Desirable : 1 year's experience in punching in automatic card punching machines.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case the recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (Group 'C') (for considering confirmations) 1. Director (Administration), Central Electricity Authority—Chairman. 2. Director (Hydro Technology Development)-I, Central Electricity Authority—Member. 3. Director (Thermal System) Central Electricity Authority—Member. 4. Under Secretary (Personnel), Central Electricity Authority—Member.	Not applicable	

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 848.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (स्टॉफ कार इन्ड्रर) भर्ती नियम, 1961 को उन बातों के सिवाय अधिकाृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकाृत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) में स्टाफ कार इन्ड्रर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) स्टाफ कार इन्ड्रर भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद को सख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयु	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टॉफ कार इन्ड्रर	*7 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	280-8-290-र. रो. 6- 326-8-366-र. रो. 8- 390-10-400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होना	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यापियों (उनसे भिन्न जो अंशमान और विक्रीदार द्वीप तथा लक्ष्मीय में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिशीला की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. कार और भारी यान चालन के लिए विधिमार्ग्य अर्हक अनुज्ञप्ति और चालन से कम से कम 4 वर्ष का अनुभव।
 2. चालन वृत्तितक कुशलता और मोटर मैकेनिक का ज्ञान तथा सामान्य बुद्धि।
 3. अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने और लिखने में समर्थ हो।
- राष्ट्रप्रीय
- आठवीं स्तर उत्तीर्ण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100% सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

विभाग में समूह "ब" कर्मचारियों और सवार हरकारों को, जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं, अधिमानता दी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/3/85-ई-II]

एल. डी. दुस, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 848—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce and Industry (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification: No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6 Saving: Nothing in these rules shall affect reservations; relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of pos.	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Staff car Driver	7* (1986) *Subject to variation dependen. on work load	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted), Non Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8- 366-EB-8-390-10-400
Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	9	7	
Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instruction issued by the Central Govt.) Note:—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	
8	9	10	
ESSENTIAL			
1. Possession of a valid qualifying licence for driving cars and heavy vehicles and at least 4 years experience in driving	Not applicable	2 years	
2. Professional skill in driving and knowledge of motor mechanics and general smartness			
3. Should be able to read and write English and Hindi			
DESIRABLE			
Eighth Standard pass			
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11	12		
100% by direct recruitment, preference will be given to Group 'D' employees and Despatch Riders in the Department, who possess the educational and other qualifications pre- scribed for direct recruits	Not applicable		
If a DPC exists—what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
13	14		
Not applicable	Not applicable		

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

सूचिका

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 3rd September, 1986

CORRIGENDUM

सा.का.नि. 849.—भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3(i) दिनांक 5 अक्टूबर, 1986 के भारत सरकार के भूतपूर्व शिक्षा मंत्रालय की अधिसूचना जी. एम. आर. सं. 938 दिनांक 18 अगस्त, 1986 के पृष्ठ 2479-2485 में प्रकाशित

G.S.R. 849.—In the Notification of the Government of India in the late Ministry of Education G.S.R. No. 938 dated 18th August, 1986 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated the 5th October, 1985 at pages 2479—

2485 :

1. पृष्ठ 2479—में

- (i) नियम 3 पंक्ति 2 में "13" के स्थान पर "14" पढ़ें
- (ii) नियम 4 पंक्ति 3 में "लिबिंग" के लिए (जीवन) लिबिंग पढ़ें
- (iii) नियम 5—में
- (क) पंक्ति 3 में "बाई आर्डर आफ" के स्थान पर "बाई आर्डर फॉर" पढ़ें
- (ख) पंक्ति 5 में "प्रविजन्त आर दीज रूल्स" के स्थान पर (प्रविजन्त आफ दीज रूल्स) पढ़ें

1. On page 2479,—

- (i) in rule 3 line 2, for "13" read "14";
- (ii) in rule 4 line 3, for "libing" read "living";
- (iii) in rule 5,—(a) in line 3, for "by order of" read "by order for"; (b) in line 5, for "provisions or these rules" read "provisions of these rules";

2. पृष्ठ 2480—पर

- (i) कालम 12 पंक्ति 18 के अन्तर्गत "कालम 7" के स्थान पर "कालम 8" पढ़ें ।
- (ii) कालम 13 पंक्ति 8 में "मेम्बर यू.पी.एस.सी.-चेयरमैन" के स्थान पर "चेयरमैन/मेम्बर, यू.पी.एस.सी.-चेयरमैन" पढ़ें

2. On page 2480,—

- (i) under column 12 in line 18 for "column 7" read "column 8";
- (ii) under column 13 line 8, for "Member UPSC—Chairman" read "Chairman/Member, UPSC—Chairman";

3. पृष्ठ 2481; में

- (i) कालम 13 पंक्ति 13 में "दी" के स्थान पर "टू.बी" पढ़ें ।
- (ii) कालम 6 पंक्ति 16 में "एंड लक्षद्वीप" के स्थान पर "आईलैंड एंड लक्षद्वीप" पढ़ें ।
- (iii) कालम 8 पंक्ति 3 सहायक शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) के सामने "साइंस आफ रिकोगनाइज्ड" के स्थान पर "साइंस आफ ए रिकोगनाइज्ड" पढ़ें ।

3. On page 2481,—

- (i) under column 13 line 13, for "the" read "to be";
- (ii) under column 6 line 16, for "and Lakshadweep" read "Islands and Lakshadweep";
- (iii) under column 8 line 3 against the post of Assistant Educational Adviser (Technical), for "Science of recognised"—read "Science of a recognised";

4. पृष्ठ 2482 में

- (i) कालम संख्या "10" के स्थान पर "11" पढ़ें
- (ii) ठीक किए गए कालम 11 पंक्ति 2 के अन्तर्गत शब्द "बेसिस" हटाया जाएगा
- (iii) कालम 12 पंक्ति 17 के अन्तर्गत "कालम 7" के स्थान पर "कालम 8" पढ़ें
- (iv) कालम 13 के अन्तर्गत पंक्ति 2 में "मेम्बर, यू.पी.एस.सी.-चेयरमैन" के स्थान पर "चेयरमैन/मेम्बर, यू.पी.एस.सी.-चेयरमैन" पढ़ें ।

4. On page 2482,—

- (i) for column number, "10" read "11";
- (ii) under the so corrected column 11 line 2, the word "basis" shall be deleted;
- (iii) under column 12 line 17, for "column 7" read "column 8";
- (iv) under column 13 line 2, for "Member, UPSC-Chairman" read "Chairman/Member, UPSC-Chairman";

5. पृष्ठ 2484 में

- (i) कालम 12 के अन्तर्गत पंक्ति 15 में "कालम 7" के स्थान पर "कालम 8" पढ़ें ।
- (ii) कालम 13 के अन्तर्गत पंक्ति 2 में "मेम्बर यू.पी.एस.सी.-चेयरमैन" के स्थान पर "चेयरमैन/मेम्बर, यू.पी.एस.सी.-चेयरमैन" पढ़ें ।

5. On page 2484,—

- (i) under column 12 line 15, for "column 7" read "column 8";
- (ii) under column 13 line 2, for "Member, U.P.S.C.—Chairman" read "Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman".

[संख्या ए० 12011/10/80 स्था० I]

एस०एस० टक्कर, अवर सचिव

[No. A.12011/10/80-EI]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 850 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गार्लेडिन, धनन्तपुर (झारख प्रदेश) पुस्तकाध्यक्ष भर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गार्लेडिन, धनन्तपुर (झारख प्रदेश), पुस्तकाध्यक्ष भर्ती नियम, 1986 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गार्लेडिन, धनन्तपुर (झारख प्रदेश) पुस्तकाध्यक्ष भर्ती नियम, 1985 में,

(1) नियम (1) के उप-नियम (1) में “1985” अंकों के स्थान पर “1986” अंक रखे जाएंगे;

(2) नियम 6 में अनुसूचित जन जाति शब्दों के पश्चात् भूतपूर्व सैनिक शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे ।

(3) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवधि या अवयव अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकाध्यक्ष	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “अ” अराज्यपक्षित	550-25-750- द.रो.-30-900 रूपमें	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
अभिधार्य:				लागू नहीं होता		
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।				सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष		
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री अवकाश डिप्लोमा ।						
3. पुस्तकालय का दो वर्ष का अनुभव ।						
टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अध्यापियों के मामले में संय लोका सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।						

8

9

10

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी प्रज्ञा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वक्ता में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय: 1. भाषाता प्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की डिग्री अथवा समतुल्य।

2. प्रलेख संबंधी कार्य का अनुभव।

3. अंग्रेजी के अलावा किसी एक छाष्ट्रिक यूरोपीय भाषा का कार्य साधक ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीढ़े होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्ति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियाँ अतसे प्रोत्ति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीढ़ी भर्ती द्वारा।

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण:

(अल्पकालिक संविदा सहित)

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों विश्वविद्यालयों/अनुसंधान एवं विकास संस्थानों के अधीन अधिकारी को

(क) 1. सवृष पद धारण कर रहे हैं, या

2. 425-700 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं या

3. 330-560 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 10 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीढ़ी भर्ती के लिए विहित प्रह्लाएँ और अनुभव रखते हैं। प्रतिनिधित्व की प्रवृत्ति उनी संगठन/विभाग में हम निधित्व से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की प्रवृत्ति भी है, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोत्ति समिति:

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. संस्थान का निदेशक—अध्यक्ष

2. भवर सचिव (मशी.)—सदस्य

3. विभागाध्यक्ष—सदस्य

प्रत्येक भवर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण: पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोत्ति समिति की कारवाईयाँ या संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्ति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

[सं. 8-8/84-मशीनरी (प्रका.)]

भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग की 20 अक्टूबर, 1986, (1986 का. सा. का. नि. सं. 87) की अधिसूचना सं. 3-8 (84-मशी. प्रका.) के संहत 1 फरवरी, 1986 के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 के उपखंड (1) में युक्त नियम प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agri. and Cooperation)

New Delhi, the 10th September, 1986

G.S.R. 850 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule to amend the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantpur (Andhra Pradesh), Librarian Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantpur (Andhra Pradesh), Librarian Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantpur (Andhra Pradesh), Librarian Recruitment Rules, 1985,—
 - (i) in sub-rule (1) of rule 1, for the figures "1985" the figures "1986" shall be substituted;
 - (ii) in rule 6, the word "Ex-Servicemen" shall be inserted after the words "Scheduled Tribes";
 - (iii) for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Librarian	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(iii) 2 year's experience in library.</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.</p>

- (ii) Experience of documentation work.
(iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer on deputation (including shortterm contract), failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Transfer on deputation (including short-term contract) :
Officers under the Central/State Governments/Universities/Research and Development Organisations :
(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700, or equivalent; or
(iii) with 10 years' service in posts in the scale of Rs. 330-560; or equivalent; and
(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall not ordinarily exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

1. Director of the Institute—Chairman
2. Under Secretary (MY)—Member
3. Head of the Division in the Institute concerned—Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 3-8/84-My (Admn.)]

The Principal rules were published in the Part-II, Section 3, Sub-section (1) of the Gazette of India, dated the 1st February, 1986 under the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, No. 3-8/84-MY (Admn.) dated the 20th January, 1986 (G.S.R. No. 87 of 1986).

सा. का. नि. 85

नियमों के उक्त भागों के निम्नलिखित करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का प्रयत्न किया गया है, कृषि संकाय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अन्तर्गत केंद्रीय कार्य मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुधनी के लिए समूह "ख" (अराजक) परीक्षा पर सत्रों की पद्धति का विनियमन करने के लिए पंजीकृत नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय कार्य मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुधनी (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "ख" (अराजक) परीक्षा, 1986 है ।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे ।
2. लागू होना :—ये नियम उससे उपायय्य अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रहणार्थ आवेदन : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहणार्थ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निर्युक्तार्थ : यह व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, वह पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अखीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी ।

6. नियुक्ति करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रावधानों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए प्रावधानों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रत्यक्ष प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अखीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सफाई की सहायक	8* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराज्यवर्तित अतनुसूचितीय	550-25-750- द. रो. -30-900 र.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावधानों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं
टिप्पण : आयु सीमा प्रचलित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे जिस जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी ।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिष्कार की अवधि यदि कोई हो
8	9	10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य टिप्पण : (1) ग्रहणार्थ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

वांछनीय :

ट्रेक्टरों, उपकरणों और काने मशीनों के परीक्षण का अनुभव ।

<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगताता</p>	<p>प्रोक्त/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्त/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा</p>
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता

यदि बिमा गेय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13 14

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)
समूह "ख" विभागीय प्रोक्षित समिति

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक—प्रध्यक्ष
2. प्रवर सचिव (गणी.)—सदस्य
3. संस्थान का प्रशाखाध्यक्ष—सदस्य
4. प्रशासनिक 'प्रधिकारी'—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनात्मक सेजों जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयवन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए कर्मी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. तक नौकी सहायक (हेल्थ मैटेणन)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परीक्षण किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	550-255. रौ. 550-30-900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी भवनकारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

अनुसूची

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीका की अवधि यदि कोई हो
---	--	----------------------------

8

9

10

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक/इंस्ट्रुमेंटेशन प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

2 वर्ष

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इलेक्ट्रॉनिक/उपस्कर प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य और स्वाचालित मापों और नियंत्रण के लिए इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों के प्रचालन, संस्थापन, अंशशोधन और अनुरक्षण में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि इनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय : डिग्री धारकों के लिये स्वाचालित मापों और नियंत्रण के लिये इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों के प्रचालन, संस्थापन अंशशोधक और अनुरक्षण में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिनकी 425-700 रुपये या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय इंस्ट्रुमेंटेशन मेकेनिक के मामले में भी विचार किया जाएगा और इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन होने की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

समपीक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीका पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुल्य पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

वयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. अवसर सचिव (मशी.)—सदस्य
3. संस्थान का विभागाध्यक्ष—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	वयन पद अध्यापक अवययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
3. अनुदेशक	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (अराजपक्षित (अननुसन्धीय)	550-25-750- द. रोज़.-30-900 रु०	वयन द्वारा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं
टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो संवत्मान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य			आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य			2 वर्ष
टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्याथियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
नोट: अध्यापन अनुभव या डीजल और पेट्रोल इंजन के प्रचालन, मरम्मत और उनके अनुरक्षण का अनुभव।						

भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसे प्रशिक्षण सहायक जिनकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिनकी 425-700 रुपये या समतुल्य है वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा है, और

- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

समपोषक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहु-यन्त्र पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संस्थान का निदेशक —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मशी.) —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. संबंधित प्रभाग-अध्यक्ष —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची-2

1. ट्रैक्टर प्रशिक्षण तथा परीक्षण केन्द्र, बुदनी।
(श्रेणी 1 तथा श्रेणी 2 पदों के भर्ती नियम 1966)
2. ट्रैक्टर प्रशिक्षण तथा परीक्षण केन्द्र, बुदनी, तकनीकी सहायक (इंस्ट्रुमेंटेशन) भर्ती नियम, 1969
3. कृषि सेवा केन्द्र, कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) बुदनी और हिसार (अनुदेशक) भर्ती नियम, 1972

[सं. 1-45/84-मशी. (प्रशा.)]

हरमोहिन्दर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th September, 1986

G.S.R. 851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the rules specified in Schedule II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' (Non Gazetted) posts for the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation); namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group B (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of Schedule I annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule I aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of Schedule I.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE I

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Technical Assistant	8* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8		9	10	11
No	Essential : Degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Experience in testing of tractors, implements and from machinery.		Not applicable	2 years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (MY)—Member 3. Head of the Division of the Institute—Member 4. Administrative Officer—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
--------------	-------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
2. Technical Assistant (Instrumentation)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method for recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	----------------------------	--

8	9	10	11
Essential : Degree in Electronics/Instrumentation Technology from a recognised University or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Or
Diploma in Electronics/Instrument Technology from a recognised University/Institution or equivalent with 3 years experience in operation, installation, calibration and maintenance of electronic instruments for automatic measurement and control.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates

8	9	10	11			
from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
For degree holders.						
Experience in operation, installation, calibration and maintenance of electronic instruments for automatic measurement and control.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
12	13	14				
Promotion/Transfer on deputation (1) Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (2) The departmental Instrument Mechanic with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (MY)—Member 3. Head of the Division of the Institute—Member 4. Administrative Officer—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission				
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 39 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
3. Instructor	2* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB--30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date	N.D.

1	2	3	4	5	6	7
					for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
8	9	10	11			
<p>Educational and other qualifications required for direct recruits</p> <p>Essential : Degree in Agricultural/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Desirable : Teaching experience or experience in operation, repairs and maintenance of diesel and petrol engine.</p>	<p>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees</p> <p>Age : No Educational Qualifications : No but must possess degree or diploma in Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.</p>	<p>Period of deputation if any</p> <p>2 years</p>	<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p> <p>By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p>			
12	13	14				
<p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.</p> <p>Promotion : Training Assistant with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation Officers under the Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> <p>Group 'D' Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of the Institute—Chairman 2. Under Secretary (Mechinery)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division of the Institute—Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in marking recruitment.</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.</p>				

SCHEDULE II

1. The Tractor Training and Testing Station, Budni (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1966
2. The Tractor Training and Testing Station, Budni Technical Assistant (Instrumentation) Recruitment Rules, 1969.
3. The Agro Service Centre, Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) Budai and Hissar (Instructor) Recruitment Rules, 1972.

[No. 1-45/84-My. (Admn)
HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 852—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और मृदा संरक्षण अनुसंधान प्रदर्शन और प्रशिक्षण केन्द्र (बर्ग 1 और बर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1986 का उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है अथवा करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अन्तर्गत मृदा संरक्षण अनुसंधान प्रदर्शन और प्रशिक्षण केन्द्र छातरा (नेपाल) में समूह "क" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मृदा संरक्षण अनुसंधान प्रदर्शन और प्रशिक्षण केन्द्र, छातरा (नेपाल) समूह "क" पद (भर्ती) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य ग्रह्यताएं :—

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रह्यताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्युक्ताएं :

वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभावी नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद अथवा अन्यनयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों आ फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मृदा संरक्षण अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाए वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रह्यताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक ग्रह्यताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं		
प्रतिपाद्य :				प्रोन्नति अधिकारियों के लिए 2 वर्ष		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		

8

9

10

टिप्पण :

- (1) ग्रहणार्थ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्दा पद धारण कर रहे हैं; अथवा

(2) जो 700—1300 रुपा वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

अथवा

(3) जो 650—1200 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, और

(ख) जिनके पास किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य-विज्ञान/कृषि रसायन/मृदा विज्ञान/कृषि में एम. ए. की डिग्री अथवा इसके समतुल्य योग्यता है या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में उपाधि अथवा समतुल्य योग्यता है या भारतीय जन अनुसंधान संस्थान, देहरादून का एसोसिएट डिप्लोमा या समतुल्य है। प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक मृदा संरक्षण अधिकारियों पर भी विचार किया जायेगा और यदि उसका चयन हेतु पद पर नियुक्त कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जायेगा। (प्रति नियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव, प्रभाग का सार्वसाधक —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, प्रशासन का सार्वसाधक —सदस्य
3. तकनीकी प्रभागाध्यक्ष —सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

सहायक मुद्रा संरक्षण अधिकारी के पद के लिए भर्षी नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्मांतरण	वैतनमान	अथवा पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	पेशा में जोड़े गए वर्षों का कारा केन्द्रीय विज्ञान पेशा (वर्षों) विचार 1972 के नियम 30 के अधीन अनुत्तरेय है या नहीं
-----------	----------------	-----------	---------	-------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	क
2. सहायक सूदा संरक्षण अधिकारी	2* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण वेतनीय सेवा समूह "क", राजपत्रित	700-40-900- द.रो. 40-1100- 50-1300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता

धर्मी कं. पद्धति। धर्मी संघे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा धर्मी की दशा में ये श्रेणियाँ जिन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा धर्मी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिपातता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण किया जाएगा।

10 11

...तिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर संरक्षण पर धारण किए गए हैं, अथवा
(2) जिनकी 650-1200 रु. वैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
3 वर्ष की नियमित सेवा है, अथवा
(3) जिनकी 550-900 रु. वैतनमान वाले या समतुल्य पदों
5 वर्ष की नियमित सेवा है और

(श) जिनके पाग किमी मायना प्राप्त विश्वविद्यालय में सहा विज्ञान, कृषि, रसायन शास्त्र/नृवा विज्ञान/कृषि में एम.ए. की डिग्री या समतुल्य है, या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या सम-
तुल्य है, या

भारतीय जन अनुसंधान संस्थान, देहरादून का एंथ्रोपेट्रिक डिपार्टमेंट य
समस्तुल्य है।

(प्रतिनिधुक्ति का अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में हम से ठीक पूर्व धारित
नृत्स, अथ काठर बाह्य पद पर प्रतिनिधुक्ति का अवधि भी है, साधारणतः
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में राय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12 13

लागू नहीं होता

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ स्तरीय सेवा आयोग से परामर्श कर के किया जाएगा।

[सं. 4-7/83-भूनि]

चनश्याम सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd September, 1986

G.S.R. 852.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centres (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1966 except respects of the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'A' posts in the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal), under the Department of Agriculture and Cooperation, in the Ministry of Agriculture namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal) (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,—
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
1. Soil Conservation Officer.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Gr. 'A' Gazetted.	Rs. 1100-59-1500.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Not applicable		Not applicable	2 years for promotee officers.	By promotion/transfer on deputation.		
In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		13		14		
Promotion/transfer on deputation : 1. Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Jt. Secy. Incharge of the Division— — Chairman		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		

12

13

14

(ii) with 5 years' regular service in posts in scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) possessing Master's degree in Agronomy/ Agricultural Chemistry/Soil Science/ Agriculture from a recognised University or equivalent.

OR

Degree in Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.

OR

Associate diploma of the Indian Forest Research Institute, Dehradun or equivalent.

2. Jt. Secretary Incharge of Administration — Member

3. Technical Head of the Division — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

The departmental Assistant Soil Conservation Officer with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Assistant Soil Conservation Officer.	2* (1986) *Subject to the variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Not applicable.	Transfer on deputation.	Transfer on deputation Officers under Central Government :- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.		

1.

(ii) with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or

(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900- or equivalent; and

(b) possessing Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science/Agriculture from a recognised University or equivalent.

OR

Degree in Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.

OR

Associate diploma of the Indian Forest Research Institute, Dehradun, or equivalent.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 4-7/83-Lands]

GHAN SHYAM SINGH, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 853 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फरवरी बराज परियोजना अस्पताल में समूह "क" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरवरी बराज परियोजना अस्पताल (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य शर्तें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, श्राद्ध द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति या अचयन पद्धति	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीत अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
विशेषज्ञ (स्त्री रोग विज्ञान)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	1100-50-1500 ब. रो.-60- 1800 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो संवत्समान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु और
शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों
की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिचोना की अधि, यदि कोई हो

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

लागू नहीं होता

संघे भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

1. भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची के या तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता (जो लाइसेंसिएट अर्हताओं से भिन्न है)/तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षणिक अर्हताओं के धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्तें भी पूरी करनी चाहिए।

2. स्त्री रोग विज्ञान और प्रसूति विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा, अर्थात् एम. डी. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान), एम. एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान), एम. डी. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान), एम. एस. (प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान), एम. ओ., एम. आर. सी. ओ. जी., स्पेशलिटी बोर्ड आफ आम्स्टर्दाइस एण्ड गाइनिकोलोजी (यू. एस. ए) या समतुल्य।

3. स्नातकोत्तर डिग्री धारकों की वशा में लोक स्वास्थ्य में 3 वर्ष का अनुभव और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की वशा में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अध्यापितों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

५

8

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब स्थिति की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में से अपेक्षाएं जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मधुन पद प्राप्ति किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 700—1300 रु. वेतनमान या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 650—1200 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में छय नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर काष्ठ पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

—अ—

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि पर विचार करने के लिए), ,
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. त्रोजी आयोग, जल संसाधन मंत्रालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
3. महाप्रबंधक, फरक्का बराज परियोजना—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th Septmebr, 1986

G.S.R. 853.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Farakka Barrage Project Hospital, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project Hospital (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Specialist (Gynaecology)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1500-EB-60-1800.	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : 1. A recognised Medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956. 2. Post Graduate degree/diploma in Gynaecology and Obstetrics viz. M.D. (Obstetrics and Gynaecology), M.S. (Obstetrics and Gynaecology), D. (Mid. & Gynaecology), M.S. (Mid. & Gynaecology), M.O., M.R.C.O.G. Speciality Board of Obstetrics and Gynaecology (USA) or equivalent.

3. 3 years' experience in Public Health in the case of post graduate degree holders and 5 years' such experience in the case of post-graduate diploma holders.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any state of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and qualification prescribed for direct recruits shall apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	1 year for direct recruit.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the post in the scale of Rs. 700—1200; or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.	Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation) : 1. Commissioner for River Basins, Ministry of Water Resources—Chairman. 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources—Member 3. General Manager, Farakka Barrage Project—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2/101/82-FBP]

Smt. Uma Goel, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 854—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति ने पत्राग्राहक डाक तार विभाग (वायरमैन) भर्ती नियमावली 1982 में संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाए हैं—

1. (1) इन नियमों को डाक तार विभाग (वायरमैन) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1984 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 डाक तार विभाग (वायरमैन) भर्ती नियमावली 1982 की अनुसूची में —

(1) "शैक्षिक योग्यता" शीर्ष के अन्तर्गत कालम 8(क) में खण्ड (ii) में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाए यथा :—

"नहीं";

(ख) खण्ड (ii) के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पणी शामिल की जाए यथा :—

"टिप्पणी :— जैसा कि कालम 7 की टिप्पणी (i) तथा (ii) में विशेष रूप से उल्लेख किया गया है उद्योग परीक्षा तथा अभिरूचि परीक्षा विद्यार्थी उम्मीदवारों के लिए आवश्यक होगी।"

(ii) कालम 10 में मौजूदा टिप्पणी के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाए यथा :—

"टिप्पणी :— रोजगार दफ्तर के जरिए भर्ती किए गए नए योग्य नैमित्तिक वायरमैन/नैमित्तिक मजदूरों में से सीधे भर्ती की जाएंगे जिन्होंने 2 वर्ष की अवधि के दौरान सेवा भंग की अवधि को निकालकर कम से कम 240 दिन प्रतिवर्ष के हिसाब से कार्य किया होगा।"

यदि ऐसा कोई नैमित्तिक वायरमैन/नैमित्तिक मजदूर उपलब्ध न हो तो फिर रोजगार दफ्तर के जरिए उम्मीदवार प्रेषित किए जाएंगे।"

[सं. 11-16/79-एन.पी.जी.]

वी. रामास्वामी, उपायुक्त सचिव (स.टी.एम)

टिप्पणी :— डाक तार विभाग (वायरमैन) भर्ती नियमावली 1982 की 20 फरवरी 1982 को भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड-1, उपखंड (i) में सा.का.नि. 185 के बतौर प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P&T Board)

New Delhi, the 10th April, 1986

G.S.R. 854.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Posts and Telegraphs Department (Wiremen) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Department (Wiremen) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Posts and Telegraph Department (Wiremen) Recruitment Rules, 1982—

(i) in column 8(a) for the entry in clause (ii) under the heading Educational Qualification, the following entry shall be substituted, namely :—

"No";

(b) after clause (ii), the following note shall be inserted, namely :—

"Note.—All the departmental candidates will be subjected to an entrance test and aptitude test as specified in note (i) and (ii) in column 7."

(ii) in column 10, for the existing Note, the following note shall be substituted, namely :—

"Note.—Direct recruitment shall be made from among the eligible casual Wiremen/Casual Mazdoors, recruited through the Employment Exchanges and who have worked for a period of not less than 240 days per year, inclusive of the broken period of service, for a period of two years."

If no such casual Wiremen/Casual Mazdoors are available, then the candidates shall be sponsored through the Employment Exchange."

[No. 11-16/79-NCG]

V. RAMASWAMY, Asstt. Director General (STN)

Note :—The Posts and Telegraphs Department (Wiremen) Recruitment Rules, 82 were published in Gazette of India in Part II, Section 3, sub-section (i) as G.S.R. 185 dated 20-2-1982.

(आफ तिमाग)

सई दिन्ना, 25 जून, 1986

सा.का.ति. 855.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और पोस्टमास्टर सेवा वर्ग-II (भर्ती) नियमावली 1973 को उन बातों के विषय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश में पहले किया गया है या किए जाने से सोच किया गया है, संसार सचिवालय के इस विभाग के अधीन पोस्टमास्टर सेवा समूह "ख" के अधीन पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोस्टमास्टर सेवा समूह "ख" (भर्ती) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद सदवा, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को वाञ्छित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय निश्चित भेदों के लिए आयु-सीमा। (पेशत) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है वा नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
पोस्टमास्टर सेवा समूह 'ख',	*170 (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा राजपत्रित समूह 'ख'	650-30-740-35- 810-द.रो.-33- 880-40-1000- द.रो.-40-1200-द.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक परीक्षाओं की आवश्यकता और अन्य अर्हताएं। प्रोन्नति प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टि में लागू होनी या नहीं। परीक्षाओं की आवश्यकता कोई हो तो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धति/द्वारा भर्ती जाने वाली स्थितियों की प्रविणतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टि से वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(550-750 रुपए) के ऐसे कर्मचारियों में से जिन्होंने किसी एक या दोनों ग्रेडों में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नतर चयन ग्रेड (425-640) के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से।

(ii) 75 प्रतिशत पद डाकघर निरीक्षकों (125-700 रुपए) में से जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिनमें चयन ग्रेड-(550-700 रु.) और उच्चतर चयन ग्रेड-1(700-900 रु.) ग्रेडों में नियमित सेवा भी सम्मिलित है।

यदि विभाग में प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन्तु परिस्थितियों में सब साक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" वि. प्रो. समिति

सब लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

1. सदस्य (डाक)—प्रध्यक्ष

3. उप महानिदेशक (डाक)—सदस्य

3. निदेशक (स्टाफ)—सदस्य,

[संख्या :- 11-4/84-एस. पी. जी.]

बी. के. बाबला, महाधिक महानिदेशक (एस. पी. जी.)

(Department of Posts)

New Delhi, the 25th June, 1986

G.S.R. 855.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Postmasters' Service Class II (Recruitment) Rules, 1975 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Postmasters' Service Group 'B' under the Department of Posts, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Postmaster's Service groups 'B' (Recruitment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Postmasters Service Group 'B'	70*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

7	8	9
No	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Circumstance, in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
10	11	12
2 years	By promotion	Promotion
		(i) 25% posts from General line officials by means of a Departmental Competitive Examination amongst officials belonging to Higher Selection Grade-I (Rs. 700-900) and Higher Selection Grade-II (Rs. 550-750) with 5 years regular service in either or both the grades and officials belonging to Lower Selection Grade (Rs. 425-640) with 8 years regular service in the grade.
		(ii) 75% posts from amongst Inspectors of Post Offices (Rs. 425-700) with 8 years regular service in the grade including the regular service in the grades of Higher Selection Grade-II (Rs. 550-750) and Higher Selection.
13	14	
Group 'B' DPC	Consultation with	
1. Member (P)—Chairman 2. Deputy Director General (P)—Member 3. Director (Staff) — Member	the Union Public Service Commission is not necessary.	

[No. 11-4/84-5PG]

B.K. CHAWLA, Asstt Director General (SPG)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 856:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) (बर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अविज्ञात करने हुए जिन्हें ऐसे दृष्टिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में सूनु "घ" के पदों पर भर्ती को पदवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) (सूनु "घ" पद) भर्ती विनियम, 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन विनियमों के उद्देश्य परानुगत के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता : बन्धन —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद ऐसे व्यक्ति और विवाद के प्राप्ति के बाद सरकार को लागू नहीं किया जाये कि जिसके अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस विवाद के प्रारम्भ से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करता प्रत्येक का उद्देश्य है, यहाँ पर उक्त विवाद होता है उन्हीं लेखक करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों को बाध, अथवा द्वारा किया कर सकेगा।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों, आयु-पेना में छूट और अन्य रिश्वतों पर प्रभाव इस प्रकार कि वे प्रभाव डालें। इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, दूधपूर्व महिलाओं और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में समूह "घ" के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद	जिसमें शामिल हों वहाँ का जोड़े नहीं किए जाने का प्रस्ताव केन्द्रीय निश्चित पदों के व्यक्तियों के लिए वाले अनु नियम 30 के अन्तर्गत लागू होगा	जिसमें शामिल हों वहाँ का जोड़े नहीं किए जाने का प्रस्ताव केन्द्रीय निश्चित पदों के व्यक्तियों के लिए वाले अनु नियम 30 के अन्तर्गत लागू होगा
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ गेस्टेटर	1* (1986) "कार्यभार को आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराज्यवर्तित धनसुचिवीय	210-4-250- ब. रो.-5-270-8	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सोधे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षित परीक्षा को उत्तीर्ण कर कोई हो छात्र और शैक्षिक प्रवृत्त प्रोत्तल व्यक्तियों की दशा में होगी या नहीं।						
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तल द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वातंत्र्य प्रोत्तल/प्रतिनिधित्व/स्वातंत्र्य द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियों जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिगता। प्रोत्तल/प्रतिनिधित्व/स्वातंत्र्य किया जाएगा।						
11			12			
प्रोत्तल द्वारा			ऐसे जमादार और दफ्तरी, जिनमें उक्त पर पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिसके पास अनुसूचित वर्गों के प्रचारण और अनुसूचित में प्रयोगता है।			
यदि विभागीय प्रोत्तल समिति है तो उसको संरचना						
			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभव होकर सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			13			
समूह "घ" विभागीय प्रोत्तल समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :						
1. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में समूह "घ" कर्मचारियों का भार						
साधक अनुभाग अधिकारी						—अध्यक्ष
2. मंत्रालय में समूह "क", "ख", "ग" कर्मचारियों के प्रशासन का भार						
साधक अनुभाग अधिकारी						—सदस्य
3. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में अनुभाग अधिकारी या समतुल्य						
रैंक का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी						—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. वफ़्तरी	17*(1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित, अननुसर्चितीय	200-3-206-4- 250 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता।
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।			
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में कार्य कर रहे ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस पथ पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।					
13	14					
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-				लागू नहीं होता।		
1. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में समूह "ब" कर्मचारिबन्ध का भारसाधक अनुभाग अधिकारी —अध्यक्ष						
2. मंत्रालय में समूह "क", "ख", "ग" कर्मचारिबन्ध के प्रशासन का भारसाधक अनुभाग अधिकारी —सदस्य						
3. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में अनुभाग अधिकारी या समतुल्य रैंक का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
3. जमादार	5*(1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", अराजपक्षित, अननुसर्चितीय	200-3-206-4- 234-इ-रो-4- 250 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता।
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
12	13					
सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में कार्य कर रहे ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस पथ पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।				समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी :		
1. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में समूह "ब" कर्मचारिबन्ध का भारसाधक अनुभाग अधिकारी —अध्यक्ष						
2. मंत्रालय में समूह "क", "ख", "ग" कर्मचारिबन्ध के प्रशासन का भारसाधक अनुभाग अधिकारी —सदस्य						
3. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में अनुभाग अधिकारी या समतुल्य रैंक का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी —सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
4. नवरात्री	46* (1986) *कार्यभार के आधार पर परितर्पण किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अग्रजपत्रित, अनु- सूची	196-3-220-ए रो 3-232 ह.	नागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या शापेशों के अनुसार [संस्कारों] सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधि का जा सकती है।)
टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिक्षा जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						
टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8	9	10
माढकी कला उत्तीर्ण (नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड का प्रशिक्षण आवश्यक कर होगा, सिवाय उन व्यक्तियों के जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने में शरीर में असमर्थताग्रस्त हैं।)	नागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

11	12	13	14
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 25 प्रतिशत स्वातंत्र्य द्वारा, जिनके नष्टो सकते पर, सीधी भर्ती द्वारा।	सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में 196-232 ह. के वर्तमान में कार्य कर रहे ऐसे समूह "ब" कार्यकारी, जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक माधुरता है और जो साधारण लिखित परीक्षा में हिंदी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत देने हैं।	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. सफाईकर्ता	*5 (1986) *कार्यभार के आधार पर परितर्पण किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनु- सूची "ब", अग्रजपत्रित, 3-232 ह.	196-3-220-ए रो	नागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
						<p>गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 :—</p> <p>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :—</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से भाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
8	9	10	11			
पांचवीं प्रश्ना उत्तीर्ण या उसके समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा			
12	13		14			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

[संख्या ए-12017/3/85-प्रशासन-1]

पी०एम० रंगा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 18th September, 1986

G.S.R. 856.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Class IV Posts) Recruitment Rules 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Group 'D' Posts in main Secretariat in Ministry of Information and Broadcasting

Name of post	No. of posts*	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Junior Gestetner Operator	1 *(1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-250- EB-5-270.	Non-Selection	No	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt./Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By promotion	Jamadars and Daftries with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, having proficiency in operating and maintaining duplicating machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Section Officer in-charge of Group D staff in 'Main Sectt. of Ministry—Chairman 2. Section Officer in-charge of Administration of Group A,B,C, staff in Ministry —Member 3. SC/ST Officer of Section Officer rank or equivalent in the Main Sectt. of Ministry —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Daftry	17 *(1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group D, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250.	Non-Selection	No	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By promotion	Peons working in the Main Sectt. of the Ministry of Information and Broadcasting with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of : Section Officer-in-charge of Group D staff in Main Sectt. of Ministry—Chairman 2. Section Officer in-	Not applicable		

13							
						-charge of Administration of Group A,B,C staff in Ministry —Member	
						3. SC/ST Officer of Section Officer rank or equivalent in the Main Sectt. of Ministry—Member	
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Jamadar	5 *(1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	No	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By promotion	Peons working in the Main Sectt. of the Ministry of Information and Broadcasting, with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Section Officer in-charge of Group D staff in Main Sectt. of Ministry—Chairman 2. Section Officer in-charge of Administration of Group A,B,C, staff in Ministry —Member 3. SC/ST Officer of Section Officer rank or equivalent in the Main Sectt. of Ministry —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Peon	46 *(1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Eighth Class Pass. (After appointment, training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training).
						Note 1 : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
						Note 2 : In the case of recruitment	

7

made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years for Direct recruits.	75% by Direct Recruitment 25% by Transfer, failing which by direct recruitment.	Group 'D' employees working in the Main Sectt. of the Ministry of Information and Broadcasting in the scale of pay of Rs. 196—232, with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, who possess elementary literacy and give proof of ability to read either Hindi or English or a regional language, in a simple written test.	Not applicable.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Safaiwala	5 *(1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Fifth Class pass or its equivalent.

Note 1 : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two Years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
[No. A-120173/85-Admn. I] P.S. RANGA, Under Secy.					

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 857 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ प्रयोगशाला तकनीकविद् (एस.टी.डी.) समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली ज्येष्ठ प्रयोगशाला तकनीकविद् (एस.टी.डी.) समूह "ग" भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपानद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रह्यताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रह्यताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से शाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 35 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रयोगशाला तकनीकविद् (एस.टी.डी.)	1(एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा अप्रतिष्ठित अनुसूचितबिबीय	425-15-500- द.रो.-560-20 700 रुपये	अचयन	21 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो	नहीं

6

अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हों) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण:—ऐसे पदों की बाबत, जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए लिए निर्णय तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
8	9	10	11
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकशास्त्र तथा रसायन शास्त्र सहित बी.एस.सी. चिकित्सीय प्रयोगशाला तकनीकी में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति ममिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
12	13	14	
प्रोन्नति: प्रयोगशाला तकनीक विद् जिन्हें एस.टी.डी. प्रयोगशाला में 8 वर्ष का अनुभव है और कम से कम मैट्रिकुलेशन अवस्था समान अर्हता रखते हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति ममिति जिसमें निम्न- निश्चित होंगे :— 1. विशेषज्ञ ग्रेड I/II —अध्यक्ष 2. उप चिकित्सा अधिकारी —सदस्य 3. मुख्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।	

[सं.ए.-12018/133/85-आर.आर. (एन)]

एच. एस. बकालिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, 15 September, 1986

G.S.R. 857.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C'/post of Senior Laboratory Technician (STD) in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi Senior Laboratory Technician (STD), Group 'C', Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection
1	2	3	4	5
Senior Laboratory Technician (S.T.D.)	1 (One) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not selection
Age for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
21 to 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government).		No	B. Sc with Physics and Chemistry from a recognised University. Diploma in Medical Laboratory Technology.	
Note : 1. The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).				
Note 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				
Whether age and educational equalifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage vacancies to be filled by various methods.	
9		10	11	
No		2 years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	iCircumstances in which Union Public Sereicw Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Promotion : Laboratory Technician with 8 years experience in STD Laboratory and with minimum qualification of Matriculation or its equivalent.		Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of— 1. Specialist Grade I/II —Chairman 2. Deputy Medical Superintendent —Member 3. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1986

या. का. नि. 858. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलूर में सांख्यिकी सहायक (मणीन) समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलूर सांख्यिकी सहायक (मणीन) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यही होंगे जो इन नियमों से उपबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या,	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के, लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी सहायक (मणीन)	1 (एक) * *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपक्षित, अनुसूचित/अनुसूचित	425-15-500- ब.रो.-15-560- 20-700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती द्वारा किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीन्ता की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रशिक्षण	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	11		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सैन्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के वे कर्मचारी जो :—	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (गुष्ठ पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
(1) सद्गुण एवं धारण कर रहे हों, या	(1) निदेशक राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलूर—अध्यक्ष	
(2) 330-560 रुपये या वेतनमान बाने या समतुल्य पर्वों पर पांच वर्ष सेवा कर चुके हों।	(2) जातपत्रिक रोग विज्ञानी, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलूर—सदस्य	
(उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें पहले धारित किसी काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। यदि इस पत्र पर नियुक्ति के लिए विभाग के अधिकारी का ज्ञान किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जायेगा।)	(3) प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलूर—सदस्य	

[सं. ए-12018/125/85-भार प्रार-टीबी (सी सी डी)]

पी. एस. टंडन, प्रवर सचिव

New Delhi, the 15th September, 1986

C.S.R. 858:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Statistical Assistant (Machine) in the National Tuberculosis Institute Bangalore namely:—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore Statistical Assistant (Machine) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person :—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection	Age for direct rectt.	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Statistical Assistant (Machine).	1(One)* (1983)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	No

1	2	3	4	5	6	7
	*Subject to variation dependent on workload.					
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be fulfilled by various methods.			
8	9	10	11			
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Transfer on deputation			

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
Transfer on deputation: Officers from the Central/State Governments: (i) holding the analogous posts; or (ii) with 5 years service equivalent in the scale of Rs. 330-560 or (period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). (If the Departmental Officer is selected for appointment to the post, it is treated as having been filled by promotion).	The Departmental Promotion Committee considering confirmation cases of Group-C (Non-Gazetted posts) consisting 1. Director, National Tuberculosis Instt. Bangalore—Chairman. 2. Epidemiologist National Tuberculosis Instt, Bangalore—Member. 3. Administrative Officer, National Tuberculosis Instt, Bangalore—Member.	Not applicable.

[No. A-12018/125/85-RR-TB(CCD)]
P.S. TANDON, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1986

सा.का. नि. 859 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (वर्ग 1 और 2 चिकित्सा स्तर पर) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के अग्रणी आयुर्वेदिक चिकित्सा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (आयुर्वेदिक चिकित्सक) भर्ती नियम, 1986 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निराश्रयता : वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उसका पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रम है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा संश्लेष में समग्र-समग्र पर विचारित गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अव्यक्त है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	कथन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आयु श्रेष्ठिक विहितरत	65*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख"	650-30-740-	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	हां
	(1986)	सेवा, समूह "ख"	35-810-ब. रो. -		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	
*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है ।		राजपत्रित, अनुसूचित, सचिबीय	35-880-40-		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) ।	
			1000-ब. रो. -			
			40-1200 +			
			भिन्नलिखित दरों पर व्यवसाय निवेद्य			
			भत्ता : 1 से 8			
			प्रक्रमों पर 150 ब.			
			9 से 13			
			प्रक्रमों पर 200 ब.			
			14 से 16			
			प्रक्रमों पर 250 ब.			

साथ भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. भारतीय विहितरत केन्द्रीय पत्रिक अधिनियम, 1970 (1970 का 48) में दूसरी अनुसूची के भाग-1, तीसरी अनुसूची के भाग-1 या चौथी अनुसूची में सम्मिलित मान्यताप्राप्त विहितरत भर्ता, जो वर्ष की अवधि से प्रयुक्त हो,		
2. भारतीय विहितरत के केन्द्रीय या राज्य रजिस्टर में नामांकन,		
3. आयु में, अविमानतः किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या औषधालय में 3 वर्ष का इतिहास अनुभव ।		
टिप्पण : 1 भर्ताएं अथवा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार सिविल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2 अनुसूचित वर्गों भर्ता (भर्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में सब सिविल की जा सकती है (है) अब चयन के किसी प्रक्रम		

8

9

10

पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अतिरिक्त रिक्तियों को भरने के लिए अवेजित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी परीक्षा संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/कानूनी राज्य बोर्ड/परिषद भारतीय चिकित्सा केन्द्र परीषद के अधिन स्थापित भारतीय चिकित्सा के उद्धार से या समतुल्य आयुर्वेद में स्नातकोत्तर डिग्री।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण दिया जायेगा

11

12

संघी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में दिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अवर महानिदेशक, केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवाएं—अध्यक्ष
2. निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)—सदस्य
3. उप सलाहकार (आयुर्वेद)—सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन (केन्द्रीय सरकार—सदस्य स्वास्थ्य योजना)

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से दिया जाएगा।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए० 11018/63/85-भार मार/सी जी एच एस (पी)]

New Delhi, the 24th September, 1986

G.S.R. 859.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of The Central Government Health Scheme (Class I and II Non-Medical posts) Recruitment Rules, 1965, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Ayurvedic Physician under the Central Government Health Scheme, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Ayurvedic Physicians) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,—

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8

Ayurvedic
Physician65*
(1986)
*Subject
to
variation
depend-
ent on
work-
load.General
Central
Service,
Group 'B',
Gazetted,
Non-
MinisterialRs. 650-30-
740-35-810-
EB-35-880-
40-1000-EB-
40-1200+
NPA at the
following
rates :—
1 to 8 stages
Rs. 150/-
9-13 stages
Rs. 200/-
14-16 stages
Rs. 250/-Not
applicableNot exceeding 35
years.
(Relaxable for
Government
Servants upto 5 years
in accordance with
the instructions or
orders issued by the
Central Government).
Note : The crucial
date for determining
the age limit shall be
the closing date for
receipt of applica-
tions from candi-
dates in India (other
than those in the
Andaman & Nicobar
Islands and
Lakshadweep).

Yes

Essential :

- (i) A recognised medical qualification included in Part I of the Second Schedule, Part I of the Third Schedule or in the Fourth Schedule of the Indian Medicine Central Council Act.) 1970 (48 of 1970) of not less than 4 years duration.
- (ii) Enrolment of the Central or a State Register of Indian Medicine.
- (iii) 3 years' professional experience in Ayurveda preferably in a recognised hospital or a dispensary.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-Graduate degree/diploma in Ayurveda of a recognised University/Statutory State Board/Council/Faculty in Indian

1	2	3	4	5	6	7	8
							Medicine or equivalent recognised under Central Council of Indian Medicine.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13			14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).			Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
				1. Additional Director General of Health Services —Chairman			
				2. Director (Central Government Health Scheme) —Member			
				3. Deputy Adviser (Ayurveda)—Member			
				4. Deputy Director Administration (Central Government Health Scheme)—Member			
				Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.			

[No. A-11018/63/85-RR-CGHS(P)]

सा. का. नि. 860 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली के बाहर के संगठन में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में समूह "ग" के कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली के बाहर संगठन में समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उदाहरण उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु सीधे भर्ती या स्थानांतरण के प्रयोजन के लिए, दिल्ली के बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के संगठन को एक पृथक् एकक माना जाएगा।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-
शेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, नहीं वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें
लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा
इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के
लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. प्रारम्भिक गठन :—(1) इन नियमों के लागू होने की तारीख को दिल्ली के बाहर केन्द्रीय स्वास्थ्य योजना संगठनों में नियमित आधार पर कार्यालय
अधीक्षक के पदों को धारण कर रहे अधिकारियों को उक्त अनुसूची में उल्लिखित पदों पर प्रारम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा
जाएगा।

(2) पदों पर नियुक्ति से पहले उपर्युक्त उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की पुष्टि नियमित प्रशिक्षण सेवा को परिशिष्टा को प्रवेश, प्रशिक्षण
के लिए प्रशिक्षण सेवा, पुष्टि कर और पेंशन के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	15*	साधारण केन्द्रीय	550-20-650-	अवयव	लागू नहीं होता	नहीं
1. इलाहाबाद—1	(1986)	सेवा, समूह "ब"	25-750 रुपये			
2. लखनऊ—1	*कार्यभार	अनुसूचिबन्ध				
3. नागपुर—1	के आधार पर	अराजपक्षित				
4. हैदराबाद—1	परिवर्तन किया					
5. पूणे —1	जा सकता है।					
6. मद्रास—1						
7. कोनपुर—1						
8. मेरठ—1						
9. बंगलौर—1						
10. पटना—1						
11. जयपुर—1						
12. भद्रमदाबाद—1						
13. कलकत्ता—1						
14. मुम्बई—2						

15

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रशिक्षण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो
लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रशिक्षण
प्रोन्नत व्यक्तियों की रक्षा में लागू होगी
या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती लीये होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय तथा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, में कार्य कर रहे उन सहायकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्हें प्रशासनिक कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण: अनुभव संबंधी ग्रहणता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सम्बंधियों की वशा में तब मिलायी जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए घराबपनित प्रारम्भित रिक्तियों को भरने के लिए परेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के सम्बंधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रोन्नति:

उन उच्च श्रेणी लिपिकों/प्राबुलिपिक ग्रेड 2 में से जो होने संबंधित शहर में संबंधित ग्रेडों में 5 वर्ष की सेवा की है और जिन्हें प्रशासनिक कार्य का कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोका सेवा प्रयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उप निदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालयों में ज्येष्ठ चैतनमान का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासन अधिकारी—सदस्य

सागू नहीं होता

[सं. ए-12018/37/85-प्रार आर/सो जो एच एच. (I)/(सो जो एच एस (पी)]

G.S.R. 860.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Office Superintendent in the Central Government Health Scheme, Group 'C', post in Organisation Outside Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Group 'C' post in Organisation Outside Delhi, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule:

Provided that for purpose of direct recruitment or, transfer as the case may be each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate Unit.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,—

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the posts of Office Superintendent on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) above, prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Office Superintendent	15* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services; Group 'C' Ministerial, Non-gazetted	Rs. 550-20-650-25-750.	Not Selection	Not applicable	No	Not applicable. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.
1. Allahabad	1						
2. Lucknow	1						
3. Nagpur	1						
4. Hyderabad	1						
5. Pune	1						
6. Madras	1						
7. Kanpur	1						
8. Meerut	1						
9. Bangalore	1						
10. Patna	1						
11. Jaipur	1						
12. Ahmedabad	1						
13. Calcutta	1						
14. Bombay	2						
	15						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation from amongst Assistants working in the Ministry of Health and Family Welfare and Directorate General of Health Services with a minimum of 5 year's experience of administrative work.	Promotion : Upper Division Clerks/Stenographers Grade-II with 5 year's service in the respective grades in the concerned city and minimum of two year's experience of administrative work.	1. Deputy Director Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme—Chairman 2. Senior Scale Group 'A' Officer in Subordinate offices of Directorate General of Health Services—Member 3. Senior Medical Officer—Member 4. Administrative Officer—Member	Not applicable.

सा.का.नि. 861.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में (यूनानी चिकित्सक) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाए अधिक्तात् करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में यूनानी चिकित्सक के पद पर भर्ती की पद्धति या विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना यूनानी चिकित्सक' भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड उक्त अनुसूची के रतम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के रतम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
यूनानी चिकित्सक	17* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अयजपक्षित अनुसूचिकीय	650-30-740-35-810-40 रो.-35-880-40-1000-व.रो.-40-1200 रुपये+ निम्नलिखित दरों पर प्रीक्लिटबन्दी भत्ता : 1 से 8वें प्रक्रम तक 150/- रु. 9 से 13वें प्रक्रम तक 200/- रु. 14 से 16वें प्रक्रम तक 250/- रु. + भत्ते	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रम्यधियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं
भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित, आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीआ की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता :	
	8		9	10	11	
(1) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद अधिनियम, 1970 की द्वितीय अनुसूची के भाग 2 अथवा तृतीय अनुसूची के भाग-2 में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त चिकित्सीय अर्हता जिसकी अवधि 4 वर्ष से कम न हो।			लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	

8	9	10	11
(2) भारतीय चिकित्सा केन्द्र/राज्य रजिस्टर में नामांकित हो।			
(3) यूनानी प्रौढशाला/प्रस्पताल/ग्रथवा अनुसंधान संस्थान में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।			
वांछनीय :— किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/कानूनी राज्य बोर्ड/परिषद्/यूनानी चिकित्सा संकाय में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ग्रथवा इसके समतुल्य।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होने की दशा में वे श्रेणियां यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी : (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हो। (2) जिन्होंने 550-900 के वेतनमान वाले ग्रथवा समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा में हैं, और जो स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता/अनुभव रखते हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से पहले उसी संगठन/विभाग में अन्य कैंडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. स्वास्थ्य सेवा अपर महानिदेशक—ग्रथ्यक्ष 2. निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना)—सदस्य 3. उपसलाहकार (यूनानी)—सदस्य 4. उपनिवेशक (प्रशासन) केन्द्रीय सहकार स्वास्थ्य योजना—सदस्य। टिप्पण : (1) ग्रथ्यथा सुप्रसिद्ध ग्रथ्यधियों के मामले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जाएगी। टिप्पणी : (2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुनक्षित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रथ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के ग्रथ्यधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा। टिप्पण : पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदनाय भेजी जाएगी। तथापि, यदि इन्हें आयोग अनुमोदित नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष ग्रथवा एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक फिर बुलाई जाएगी।

[सं. ए-12018/3/83-सी जी एचएस-1/ सी जी एच एस (पी)]

एच. एस. धकालिया, अव्वर सचिव

G.S.R. 861.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme (Unani Physician) Recruitment Rules 1975, except as respects, things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Unani Physicians in the Central Government Health Scheme, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Unani Physician) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed these rules.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,—

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax and any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Unani Physician	17* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 +N.P.A. at the following rates : 1-8 stages Rs. 150/- 9-13 stages Rs. 200/- 14-16 stages Rs. 250/- +allowances.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits.						
8	9	10	11	12	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
(i) A recognised Medical qualification included in part II of the Second Schedule or Part II of the Third Schedule to the Indian Medicine Central Council Act, 1970, the duration of which is not less than 4 years.		Not applicable	Two years	By direct recruitment, failing which by transfer on deputation.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made.	
(ii) Enrolment of the Central/State Register of Indian medicine.					(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and	
(iii) Three years experience in the profession in Unani Dispensary/Hospital or Research Institute.					(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.	
Desirable : Post Graduate degree/Diploma in Unani from a recognised University/Statutory State Board/Council/Faculty in Unani Medicine or equivalent.					(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Additional Director General of Health Services—Chairman
2. Director (Central Government Health Scheme)—Member
3. Deputy Adviser (Unani)—Member
4. Deputy Director (Administration) Central Government Health Scheme—Member

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/3/83-CGHS-I/CGHS(P)]

H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

अम संज्ञालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1986

शुद्धिपत्र

सा.का.नि.—862 :—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड

(i) तारीख 21 सितम्बर 1985 में प्रकाशित अम संज्ञालय की अधिसूचना

सं. सा.का.नि. 896 तारीख 6 सितम्बर 1985 में

(i) पृष्ठ 2326 पर स्तंभ (2) में "1*" के स्थान पर "* 1" पढ़ें (1985)

(ii) * * * *

(द्वितीय पाठ में शुद्धि की आवश्यकता नहीं है)।

[सं. ए. 12018(5)/83-पी.एफ.1]

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 19th September, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 862.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, Number G.S.R. 896, dated the 6th September, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 21st September, 1985,

(i) at page 2329, in column (2), for "1*" read "*1" 1985.

(ii) at page 2330, against serial number 3, in column 10, in line 15, for "the" read "with".

[No. A.12018(5)/83-PF.1]

शुद्धिपत्र

सा.का.नि. 863 :—भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (i)

तारीख 12 अक्टूबर 1985 में पृष्ठ 2577 पर प्रकाशित भारत सरकार के अम संज्ञालय की अधिसूचना सा.का.नि. 869 तारीख 1 अक्टूबर, 1985 के स्तंभ 10 में की सातवीं पंक्ति में "प्रतिनिधुक्ति" शब्द के स्थान पर "प्रतिनिधुक्ति/संबिदा" पढ़ें

[सं. ए. 12018(3) 83-पी.एफ.-1]

डॉ. के. भट्टाराई, अवर सचिव

CORRIGENDUM

G.S.R. 863.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, Number G.S.R. 969, dated the 1st October, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 12th October, 1985, at page 2579 in column 11, in line 10, for "deputation" read "deputation/contract".

[No. A-12018(3)/83-PF.1]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.